

Creemos que sería imposible resumir en esta EDITORIAL la cantidad de hipocresía, injusticia y falta de empatía frente al prójimo, existentes en la actualidad mundial.

Que los acontecimientos mundiales superan la ficción, por desgracia es así y por norma general no son acontecimientos agradables. Si parecía una barbaridad la guerra en **Siria**, de la que ya no se dice nada, pero continúa, y de la guerra de **Rusia contra Ucrania** nos cuentan el 50%, aunque suficiente para justificarnos la crisis y el encarecimiento de la vida en occidente, ahora parece que se abre un “nuevo conflicto”, como si el **conflicto Israel contra Palestina** fuera nuevo.

En definitiva, **vivimos en un mundo globalizado, aunque por suerte no las padecemos de manera directa si parece que nos estamos acostumbrando a que cualquier guerra a miles de kilómetros de aquí, acabe afectando a los bolsillos de las clases trabajadoras.** Allí cada uno con sus pensamientos y acciones, **ya somos tod@s mayorcit@s para reflexionar en las cosas que ocurren.**

Por ello, escribiremos sobre nuestra empresa; **Alstom**, e intentaremos resumir todo lo acontecido desde la última edición de nuestra MOGUDA en esta página:

El pasado 5 de octubre, hubo una **caída en bolsa de aproximadamente el 30% del valor de la acción de Alstom.** Se dieron una serie de previsiones sobre el cash Flow (Flujo de caja) que no se han cumplido y eso el mercado se lo ha hecho pagar a la compañía.

Por otro lado, el **23 de octubre**, se realizó una sesión de comunicación interna retransmitida a todos los empleados con la participación de **Leopoldo Maestu**, presidente y consejero delegado de Alstom España y Portugal y **Stéphanie Burik**, directora de RRHH.

Queremos destacar el mensaje que lanzaron de cara a la estrategia de la compañía en los próximos meses:

- **Reducción de costes:** Esperemos que esto no suponga un freno en las inversiones necesarias en nuestra planta.
- **Revisión proyecto a proyecto, inventarios y materia prima que entra en almacenes:** Nos parece lógico y necesario para arreglar la desorganización actual de la producción.
- **Mantenimiento de competitividad de los salarios:** Nuevamente este tipo de medidas acabarán pagándola los de siempre, creemos que los AIM a través de su Bonus serán los más afectados. Por suerte, el resto de la plantilla tenemos un acuerdo de incrementos firmado hasta diciembre de 2025 en el **X Convenio** de Alstom SPM.

En Santa Perpètua, el problema principal lo está generando la **gestión de la logística por las dificultades que estamos teniendo en la cadena de suministro, que están provocando el retraso en las entregas de los distintos proyectos.**

En julio describíamos en nuestra Moguda como “kaótica” la situación que teníamos en fábrica o por lo menos esa era la sensación mayoritaria de la plantilla con respecto a **la gestión de la logística.**

Desde **CCOO** no nos quedamos cruzados de brazos y varios delegados visitamos los almacenes, tanto en la Llagosta como en Vic, para conocer la situación de primera mano y las condiciones en que estaban trabajando las compañeras y compañeros de Alstom que habían sido enviados a estos almacenes a localizar materiales faltantes en fábrica.

Seguimos pensando que es un error dejar el 100% de la gestión de la logística en manos de una empresa externa, aunque es cierto que desde agosto se están corrigiendo las consecuencias de la mala gestión en el traslado de los almacenes de fábrica.

Sin embargo, en la reunión trimestral de **art.64 del 20 de octubre**, se nos comentó por parte de la Dirección, que **la situación sigue siendo negativa** y están teniendo problemas con la generación de horas indirectas en los proyectos, causadas por la falta de materiales y por lo tanto **necesitan algún tipo de medida de flexibilidad que no recoge nuestro convenio.**

Y tenemos que retroceder hasta el pasado **29 de junio**, donde la dirección de la empresa nos planteaba la posibilidad de **ampliar la disponibilidad voluntaria** de 50 horas del art.22.1 de nuestro convenio y después de varias reuniones se acordaba que, **de manera excepcional durante este año, se abría de nuevo la adscripción voluntaria a la disponibilidad, para aquellas personas que no estaban adscritas.**

Después de todo, parece ser, que esta medida es insuficiente para la empresa.

No obstante, estamos abiertos a tratar cualquier problema que tenga que ver con la producción en la fábrica, ya que **somos los más interesados en que esto salga adelante por la responsabilidad que tenemos hacia las personas que representamos, pero si la solución a estos problemas no está en nuestro convenio, tenemos claro que la parte trabajadora no va a pagar las consecuencias de las deficiencias organizativas de la empresa.**

Seguiremos informando...

ACCIÓ SINDICAL CCOO

7ª CONFERÈNCIA DE LA SECCIÓ SINDICAL ALSTOM SANTA PERPÈTUA

El passat 18 d'octubre vam donar fi a la setena conferència, donant aquesta com a resultat la nova composició de la nostra **Secció Sindical de CCOO** que queda de la següent manera:

SECRETARI GENERAL: Mario Pariente.

DELEGATS SINDICALS: Iván Martínez i Mario Pariente.

EXECUTIVA: Mario Pariente, Teo Díaz, Marc Ruiz, Adrián Casado, Iván Martínez, Laura Neumann, Daniel García, Olivier Perez, Juan Dilmer, Manuel Liendo, Jéssica Moles, Luis Cartagena, Fran González, Daniel Pereira, Oscar Santos, Ana Jiménez i Francisco Espinoza (Nica).

Com informem en les diferents assemblees d'afiliats incloses en la conferència, hem avançat un any la celebració de la **7a Conferència**, de cara a una reorganització estratègica dins de la Secció Sindical.

La nostra Secció Sindical, afronta aquest nou període, amb el company Mario Pariente com a Secretari General, amb els compromisos de sempre; la defensa dels interessos de les persones treballadores i la millora de condicions de treball.

El canvi en la secretaria general no obeeix a un canvi en la manera de treballar, ni en els objectius de la nostra organització, ja que l'equip continuarà sent el mateix, a excepció de l'Executiva, que es renova amb la incorporació de les companyes i companys triats per a representar a la plantilla al Comitè d'Empresa i el Comitè de Seguretat i Salut.

D'aquesta mateixa manera, continuarem apostant amb la figura de Coordinador Estatal que exerceix el company Marc Ruiz, pel tipus de coordinació, que ens dona una visibilitat global de l'empresa a nivell estatal, per a anticipar l'estratègia de la direcció, la qual cosa ens ajuda en la resolució de problemes locals amb la col·laboració dels Companys i companyes d'altres centres, en compartir experiències i informació per a poder articular respostes més encertades en la defensa dels nostres interessos, tant a nivell de centre com a nivell estatal.

D'altra banda, volem agrair la participació i el suport mostrat una vegada més per la nostra afiliació en aquest procés. Gràcies a totes i tots !!

VISCA LES COMISSIONS OBRERES!!

¡AFÍLIATE

**AHORA
MÁS QUE
NUNCA!**

CCOO
industria



CCOO PREVENCIÓN

3º PLENO DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

El pasado día 5 de octubre se celebró el tercer pleno del CSS de donde queremos destacar los siguientes puntos tratados:

- En breve ampliarán y reforzarán los recursos necesarios por la demora en las revisiones de los compañeros y compañeras de oficinas y taller.
- Desde la parte social se exigió la actualización de las evaluaciones de riesgos, con la incorporación de los productos químicos que utilizamos en las distintas estaciones de trabajo y la realización de mediciones higiénicas en los puestos de trabajo que se vean expuestos a estos productos, como exige la legislación (art. 3 del Real Decreto 374/2001 de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo).
- Se ha reclamado la realización del Pleno de Seguridad y salud inter contratas.
- Exponemos a la empresa la necesidad de actualizar esta evaluación con el personal que somos actualmente en la planta.
- Desde **CCOO** hemos considerado necesario realizar inspecciones de área conjuntamente con los responsables de taller y EHS con el objetivo de corregir todos aquellos puntos críticos en materia de seguridad y salud de la fábrica (sobre todo en líneas e instalaciones nuevas de producción, como el proyecto RENFE o la nave EXWORKS) y la Dirección se ha comprometido a realizar una inspección mensual.
- Dadas las deficiencias en la adecuación de los puestos de trabajo de la línea de RENFE en calderería, exponemos la necesidad de tener en cuenta las observaciones en materia de utillajes y herramientas derivadas de los compañeros que realizan su trabajo en este proyecto, para el perfeccionamiento de los ámbitos de trabajo.

ACCIDENTE EN CABINA DE PINTURA

Desde hace tiempo, las delegadas y delegados de prevención, venimos reclamando la **sustitución de las plataformas de elevación de las cabinas de pintura**, ya que no cumplen con la normativa actual, debido a su antigüedad.

La empresa por su parte, haciendo caso omiso a nuestra reclamación, se ha dedicado a modificarlas, sin tener en cuenta las características y limitaciones de los componentes originales de fábrica de dichas plataformas.

Pero si a estas modificaciones le sumamos el **mantenimiento precario de la instalación**, el resultado no podía ser otro que el accidente ocurrido durante el turno de tarde del pasado día 5 de octubre, del que, por suerte, no hay que lamentar ningún herido grave entre los compañeros de Serveo, que estaban realizando tareas de mantenimiento en una de estas plataformas cuando falló el sistema de elevación, provocando la caída de la plataforma.

Cabe destacar que estas instalaciones donde se encuentran las plataformas de elevación y translación son consideradas **zonas ATEX** por riesgo de explosión por combustión de los productos químicos en atmosferas explosivas.

Dicha instalación eléctrica no cumple con la normativa ATEX del puesto de trabajo.

Por estos motivos y ante la falta de implicación por parte de la empresa en solucionar un problema, que es urgente resolver, ya que los trabajadores están expuestos a una serie de riesgos en el departamento de pintura, las delegadas y delegados de prevención ponemos una **DENUNCIA POR INFRACCIÓN EN LA APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** y solicitamos la actuación de **INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**.

Seguiremos informando...

La **SALUD** y la **SEGURIDAD**,
un **DERECHO FUNDAMENTAL**
en el **TRABAJO**

Octubre 2023

SIN ACRITUD

Estamos finalizando el año **2023** y se acerca la navidad. Como todos y todas sabéis, desde la aplicación del X Convenio, uno de los beneficios sociales que tiene la plantilla de Alstom Santa Perpètua es la **cesta de navidad**. Un beneficio social, que tuvo una gran acogida por parte de la plantilla las pasadas navidades en su primer año de aplicación.

Y tuvo una gran acogida porque estamos hablando de un beneficio social que disfruta la totalidad de la plantilla y tiene un trasfondo cultural muy arraigado en nuestra sociedad; ¿a quién no le gusta recibir un detalle en estas fechas?

Pero, además, el año pasado el presupuesto acompañaba, porque incluía la parte que la empresa adeudaba al consejo social del ejercicio anterior, lo que ayudó a que la cesta de navidad fuera bastante completa; **54.225 € para 1100 cestas**, de las cuales se entregaron a la plantilla **1047 cestas** y **53** se donaron a **Cruz Roja para su programa de reparto de alimentos**.

Sin embargo, aunque no dudamos que este año la ilusión por recibir un detalle en estas señaladas fechas seguirá intacta, el presupuesto es bastante inferior; **29.090 € para aproximadamente 1120 cestas**. Estamos hablando que tenemos un **47% menos de presupuesto que el año pasado**.

Ante esta situación, **el CE a través del Consejo Social, solicitó a la Dirección la ampliación de este presupuesto**, porque entendemos que sería bueno mantener el nivel de satisfacción de un beneficio social que, aunque sea gestionado por el Comité de Empresa, la plantilla interpreta como un detalle que tiene la Compañía con sus empleados.

Pero como era de esperar, **la respuesta por parte de la Dirección de Recursos Humanos ha sido negativa**.

Sabemos que la situación del grupo no es la más boyante en materia económica, pero **tenemos nuestras dudas en la repercusión que pueda tener en los mercados un incremento de este presupuesto**.

Desde **CCOO**, creemos que lo que solicitamos no es ninguna locura, al contrario, **cada beneficio social que tenga la plantilla debe ser un aliciente más que fortalezca el sentimiento de pertenencia a la compañía**, pero visto lo visto, luego no nos escandalicemos por los resultados de las encuestas de satisfacción.

Al final, más grande o más pequeña la plantilla recibirá su cesta de navidad gestionada por el **Comité de Empresa**, con el presupuesto que tenemos y lo que es seguro es que esta cesta será la misma para tod@s, ya sean técnicos, especialistas e incluso para el Comité de Dirección que nos niega un incremento del presupuesto.



- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpètua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono móvil: 648658351
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- Facebook: [Ccooalstom Staperpetua](https://www.facebook.com/CcooalstomStaperpetua)
- Instagram: [ccooalstomspm](https://www.instagram.com/ccooalstomspm)

