

Llegados al mes de diciembre, toca echar la vista atrás y hacer balance de este año que termina. Un 2022, que en líneas generales, desde CCOO valoramos positivamente.

Comenzamos el año con la aprobación del **acuerdo para el X Convenio Colectivo**, por parte de la asamblea general. Un convenio en el que, no solo **recuperamos y mejoramos condiciones laborales** perdidas en momentos difíciles para la plantilla, debido a la baja carga de trabajo, sino que además **conquistamos nuevas mejoras y reducimos la jornada anual**.

Por otra parte, firmamos el **acuerdo estatal de teletrabajo**, que mejora la política de trabajo a distancia que venía aplicando la empresa hasta ese momento y que en Santa Perpètua no se está aplicando correctamente, lo que ha motivado la creación de la **nueva comisión de teletrabajo del Comité de Empresa**, que velará por su correcta aplicación.

Con la llegada del calor, antes de las merecidas vacaciones de verano, se realizó el pago en nómina de los **atrasos pendientes del X convenio** y recibimos el **fallo del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya**, que **desestimaba el recurso de suplicación** interpuesto por Alstom frente a la sentencia dictada por el Juzgado de lo Social número 3 de Sabadell, que nos daba la razón en nuestra demanda por el cierre del comedor de fábrica durante la pandemia.

En el ámbito institucional, han sido varias las visitas a Alstom Santa Perpètua durante este año, pero queremos destacar la de **Yolanda Díaz, ministra de trabajo del gobierno de España**, ya que nos reafirmó en nuestro convencimiento de que la **reforma laboral** que entró en vigor a principios de año, al contrario de reformas anteriores, esta vez si, serviría para crear empleo estable en nuestra fábrica.

En octubre, se realizaron en Alstom Santa Perpètua **elecciones sindicales**, con el resultado que ya conocéis, donde **CCOO volvió a ser la opción sindical más votada, ampliando la mayoría de 11 a 13 delegad@s**, de un Comité de Empresa que pasa de 21 a 23 delegad@s, gracias al incremento de la plantilla durante este 2022.

Una plantilla que ha pasado a ser de **más de 1000 personas trabajadoras**, números que no recordábamos desde hace muchos años en esta fábrica.

Otro acontecimiento importante durante el mes de octubre fue el preacuerdo en la negociación del **convenio del metal de Barcelona**, que tendrá un **incremento salarial de un 4'2 % para este año**. Según marca la **reforma laboral**, no podemos estar por debajo del provincial en tablas de convenio, **por lo tanto, nos adeudan el 1,668 % de todo el año 2022 en nuestro salario base, que debemos cobrar una vez se publiquen las tablas del metal de Barcelona**.

Ya entrados en noviembre, **se constituye el nuevo Comité de Empresa**, se consensua la elección de los cargos, se constituyen las comisiones de trabajo y se determina la representación social dentro del Comité de Seguridad y Salud.

Queremos aprovechar esta editorial para **agradecer la gran labor realizada** al servicio de las personas trabajadoras, por I@s compañer@s de CCOO que dejan el Comité de Empresa; **Gabi "presidente", Cristina Vales, Javi "conejito", Josep Martinez Areñas y David Miguelez**.

Durante el mes de noviembre también, se materializa el cambio en la dirección de Recursos Humanos, **Verónica Rodríguez**, en sustitución de **Pascual Jiménez**.

Para acabar el año, se acuerda el **calendario laboral** para 2023, con **8 horas menos de jornada anual** y durante la última semana laboral de diciembre, se materializa otra de las mejoras conseguidas en el X Convenio, con la entrega de la **cesta de navidad a toda la plantilla**.

En definitiva, **valoramos positivamente este año que termina y afrontamos el nuevo año entrante, con todo el compromiso que caracteriza a Comisiones Obreras**.



RENOVACIÓ DEL COMITÈ D'EMPRESA

El passat 10 de novembre, en ple extraordinari, es va renovar el Comitè d'Empresa. Després de les últimes eleccions sindicals, el suport majoritari, que una vegada més **CCOO** va obtenir de la plantilla, ens va permetre obtenir **8 delegats i delegades al taller i 5 a oficines, ampliant la majoria dins el Comitè d'Empresa amb 13 dels 23 delegats i delegades.**

Això ens va motivar a fer un **moviment estratègic** a la Secció Sindical, que ens permet donar-li participació, a un nombre major de companyes i companys, compromesos amb el nostre model sindical i organitzatiu al servei de la plantilla d'Alstom.

Amb la dimissió com a membres del Comitè d'Empresa de tres Companys; **Mario i Iván**, que continuen exercint com a **delegats LOLS i Nica**, que passa al Comitè de Seguretat i Salut, passen a formar part del Comitè d'Empresa; **Fran, Dani Pereira i Ivan Briones**, (números 9, 10 i 11 de la candidatura de taller).

D'altra banda, mantenint la proporcionalitat en la representació social, es va oferir a UGT l'opció de tenir 2 dels **5 delegats del Comitè de Seguretat i Salut**, triats entre els seus membres del Comitè d'Empresa i **CCOO** es quedar amb els **3 delegats triats de fora del Comitè d'Empresa**, que són; **Nica, Ana**, (números 8 i 12 de la candidatura de taller) i **Oscar Santos**, (número 6 de la candidatura d'oficines).

Des de **CCOO**, entenem com a necessari aquest moviment, atès l'alta participació mostrada per la nostra afiliació en les passades primàries i **ens reafirmem en el compromís adquirit amb la plantilla de, potenciar la unitat sindical, obtenint el màxim consens en la presa de decisions al Ple del Comitè d'empresa i que les decisions importants i col·lectives, sobre la base de les propostes debatudes i plantejades a través del Comitè d'empresa, es traslladaran a l'assemblea general i es continuaran prenent de manera democràtica per la plantilla.**

CCOO A LES COMISSIONS DE TREBALL DEL COMITÈ D'EMPRESA

- **AFERS SOCIALS:** Luis Eduardo Cartagena, Ivan Briones.
- **INCENTIUS:** Adrián Casado, Juan Dilmer, Dani Pereira.
- **FORMACIÓ I PROMOCIÓ:** Jessica Moles, Fran González.
- **NÒMINES:** Dani Pereira, Fran González.
- **MOVIMENT DE PERSONAL:** Marc Ruiz, Dani Garcia, Olivier Pérez.
- **TÉCNICS I QUADRES:** Manuel Liendo, Luis Eduardo Cartagena.
- **IGUALTAT I CONCILIACIÓ:** Laura Neumann, Jessica Moles.
- **TELETREBALL:** Adrián Casado, Laura Neumann, Manuel Liendo.

CÀRRECS COMITÈ D'EMPRESA

- **PRESIDENT:** Teo Díaz
- **VICEPRESIDENT:** Dani Garcia Pérez.

SEGURETAT I SALUT

CCOO: Oscar Santos, Ana Jiménez, F. Espinoza "Nica"



Diciembre 2022

SIN ACRITUD

El pasado 25 de noviembre, durante la reunión trimestral del artículo 64 mantenida con la Dirección de la empresa, se nos informó de algunas inversiones aprobadas en materia energética. Desde **CCOO** nos alegramos de que se lleven a cabo iniciativas que ayuden a reducir la huella de carbono en nuestra planta e incluso ir más allá en esta materia.

Eso sí, entendemos que las personas trabajadoras tenemos mucho que decir y aportar en lo que a movilidad sostenible se refiere y es por eso, que nuestro convenio, recoge **la creación de un grupo de trabajo con el fin de estudiar las posibles medidas a implantar en factoría desde el punto de la movilidad sostenible para las personas trabajadoras.**

Porque la empresa puede seguir ganando acreditaciones en gestión energética y demás paripés, pero nadie con un mínimo de conciencia ecológica puede encontrar lógico que, una empresa como la nuestra, que se dedica a la fabricación de material rodante, sostenible para el transporte público, no tenga un plan de movilidad que incentive el uso de este tipo de transporte, entre otras medidas, para las personas que trabajan fabricando estos medios de transporte sostenible.

Las delegadas y delegados de **CCOO**, tenemos claro que **ya es hora de comenzar a trabajar en lo que tiene que ser el plan de movilidad sostenible** para Alstom Santa Perpètua. Un plan de movilidad sostenible en beneficio de la plantilla y del medio ambiente en general.



Diciembre 2022

- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpètua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua>
- Instagram: ccooalstomsp

