



AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA

PROPUESTAS 2022-2026



**ALSTOM
TRANSPORTE**

NUESTRA PROPUESTA SINDICAL 2022-2026

Las personas que formamos la candidatura de CCOO nos comprometemos a trabajar con total honradez y transparencia, realizando un sindicalismo de clase en representación de nuestras compañeras y compañeros ante la dirección de la empresa.

Para CCOO, la mejora de las condiciones socioeconómicas de la plantilla de Alstom, de la que somos parte, sigue siendo nuestro principal objetivo este próximo mandato y es por ello que nuestra candidatura la forman compañeras y compañeros de diferentes colectivos, con el firme compromiso de sacar adelante nuestras propuestas en beneficio de toda la plantilla.

PROPUESTA INDUSTRIAL

CCOO siempre hemos apostado para que Santa Perpètua sea una planta de referencia en la multinacional y seguiremos defendiendo nuestra apuesta ante las administraciones públicas como hasta ahora, porque esta defensa impidió, en su día, la parcelación de los terrenos, que nos hubiera dejado sin la infraestructura necesaria para el crecimiento actual de la planta.

Proseguiremos con nuestros planteamientos, aumentando nuestra capacidad de propuesta industrial ante la dirección para conseguir ampliar las capacidades tecnológicas y cualitativas, a nivel profesional, que nos permitan ganar capacidad de diseño y fabricación de la gama de productos de material rodante.

EMPLEO DE CALIDAD

Nuestro objetivo (porque consideramos que es lo mejor para las personas trabajadoras y también para la empresa) es seguir en la línea de contratos fijos y de calidad que nos han facilitado la nueva reforma laboral, la situación de las cargas y la negociación colectiva.

JORNADA LABORAL

Debemos seguir por el camino del X Convenio colectivo, dando continuidad a la reducción de jornada anual con el objetivo de poder conciliar nuestra vida laboral, familiar y personal, mejorando de esta manera nuestra calidad de vida.

MEJORAS ECONÓMICAS

La inflación de los últimos años ha provocado que suframos en nuestros bolsillos las consecuencias de la pandemia de COVID o la guerra de Ucrania. No obstante, en nuestro caso, gracias al acuerdo del X Convenio, la plantilla de Alstom no perdió poder adquisitivo con respecto al 2021. Por el contrario, todo parece indicar que no ocurrirá lo mismo el próximo año.

Por ello, para CCOO este es un punto vital y trabajaremos en consecuencia para conseguir los acuerdos necesarios en este mandato que nos permitan un reparto más equitativo de las ganancias y que hagan posible a la plantilla de Alstom ganar poder adquisitivo.

PLAN DE MOVILIDAD

El acuerdo para el X Convenio colectivo recoge el compromiso entre las partes para la creación de un grupo de trabajo para estudiar las medidas a implantar respecto a la movilidad sostenible. El aumento del volumen de plantilla ha provocado una falta importante de plazas de aparcamiento. CCOO tenemos muy clara la importancia de un plan de movilidad sostenible y las medidas a implantar, por eso trabajaremos para conseguir su implantación, en beneficio de la plantilla y del medio ambiente en general.

SUBCONTRATACIÓN

Ciertamente, el trabajo en la línea de producción es exclusivo de Alstom. Sin embargo, en los últimos años, la dirección de Santa Perpètua ha hecho un uso abusivo de la subcontratación y externalización en algunos departamentos. CCOO somos conscientes de la complejidad de este asunto y mediremos muy bien cada paso que demos para revertir esta situación, pero no nos cansaremos en la defensa de nuestro argumento, de sobras demostrado, que lo barato al final sale caro.

FORMACIÓN

La formación de las personas trabajadoras debe jugar un papel importante en nuestra vida laboral y CCOO trabajamos por mejorarla cada año a través de los planes de formación. Por eso nuestro objetivo en la Comisión Estatal de Formación es darle una visión más social, para que el Plan de Formación no contemple solo formación especializada en los puestos de trabajo y se amplíe con cursos que puedan servir para la promoción profesional o el crecimiento personal de las personas trabajadoras.

IGUALDAD

Desde septiembre del 2021 existe en Alstom el Plan de Igualdad entre mujeres y hombres. Nuestro objetivo más inmediato es el cumplimiento de este plan, a través de la representación que tenemos en la Comisión Estatal de seguimiento de dicho Plan. Somos conscientes que la igualdad entre mujeres y hombres no se consigue solo con un plan y hay que seguir trabajando a diario en concienciarnos toda la plantilla para que nuestras compañeras no sufran discriminación alguna en ningún departamento, solo por el hecho de ser mujeres.

PROMOCIÓN PROFESIONAL

Seguiremos trabajando para garantizar el máximo de promociones de categoría en todos los departamentos, con las herramientas que nos ofrece el convenio colectivo o con la acción sindical y jurídica en caso necesario.

SALUD LABORAL

La prevención de la salud laboral debe seguir jugando un papel esencial en nuestro trabajo diario y el objetivo de esta Sección Sindical, a través de nuestras delegadas y delegados de prevención, no es otro que obligar a la empresa a interponer la salud de las personas trabajadoras a cualquier interés empresarial.

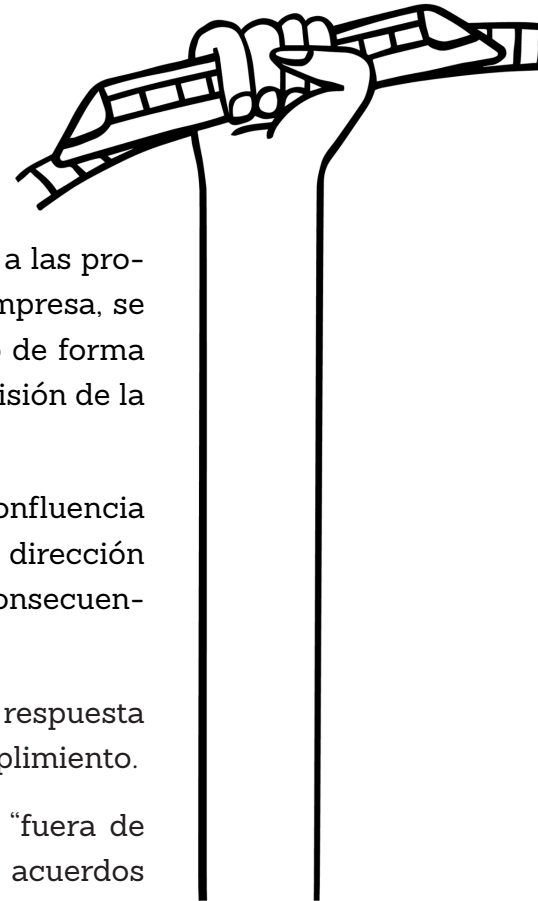
RELACIONES INSTITUCIONALES

Nos comprometemos a seguir con la labor de exigencia a los gobiernos y parlamentos del Estado y autonómicos y ayuntamientos, en la insistencia de la necesidad de que aprueben las partidas presupuestarias para satisfacer las necesidades en material rodante (cercanías, regionales, metros, tranvías...).

NUESTRO COMPROMISO

CCOO nos reafirmamos en el compromiso:

- + De que las decisiones (importantes y colectivas), en base a las propuestas debatidas y planteadas a través del Comité de Empresa, se trasladarán a la asamblea general y se seguirán tomando de forma democrática por la plantilla, prevaleciendo siempre la decisión de la mayoría de esta.
- + De potenciar la unidad sindical, entendiéndola como la confluencia de criterios y objetivos como capacidad de propuesta a la dirección correspondiente, siempre que sean coincidentes y se sea consecuente en su defensa.
- + De hacer cumplir lo que está acordado y firmado, dando la respuesta pertinente en cada momento ante cualquier tipo de incumplimiento.
- + De seguir trabajando para que el mal llamado colectivo “fuera de convenio” no sea tratado como un colectivo ajeno a los acuerdos alcanzados, ya que las relaciones laborales deben tener siempre en cuenta al conjunto de la plantilla.
- + De proseguir nuestra participación en nuestra Fundación de la Maquinista Terrestre y Marítima y Macosa, donde las personas que trabajamos en Alstom Transporte en Santa Perpètua estamos representados por nuestro Comité de Empresa (ya que somos partícipes desde su inicio), como continuación de lo que representó la lucha de las trabajadoras y trabajadores de estas empresas emblemáticas en la defensa de la libertades políticas y sindicales y en el desarrollo industrial de Catalunya y España.



En definitiva, CCOO confiamos que el apoyo mayoritario de las compañeras y compañeros en estas elecciones nos permitirá ampliar la mayoría del Comité de Empresa con más delegadas y delegados, para que nuestra Sección Sindical sea la que lidere las próximas luchas y negociaciones.

TE PRESENTAMOS NUESTRA CANDIDATURA:

COLEGIO TÉCNICO



1. Adrián Casado



2. Laura Neumann



3. Olivier Pérez



4. Manuel Liendo



5. Luis Cartagena



6. Óscar Santos



7. José Madrid



8. David Miguélez



9. Santi Fernández



10. Jaume Altesa



11. Esperanza Martínez



12. Miguel Puigdelliu



13. Sergio Fernández



14. José Antonio Jurado



COLEGIO DE ESPECIALISTAS



1. Teo Díaz



2. Ivan Martínez



3. Mario Pariente



4. Marc Ruiz



9. F. José
González



10. Dani Pereira



11. Iván Briones



12. Ana Jiménez



17. Rubén Losada



18. Marc Latorre



19. Alejandro
Calleja



20. Sílvia Soler



25. Josep Plensa



26. Miguel Dos
Santos



27. Iker Gómez



28. Jordi Esteve



5. Daniel García



6. Juan Dilmer



7. Jessica Moles



8. Francisco Espinoza



13. Roberto Rodríguez



14. José Gordillo



15. Jordi Falcó



16. Gabriel Ortiz



21. Emilio Gómez



22. Tere Martínez



23. Sergio Reyes



24. Montse Cabrera



29. Arnau Gómez



30. Edi Cabrera



31. Javi González



32. Gabi Moreno



**VOTA
CCOO**

#ElPoderDeCanviarhoTot