



AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA

PROPOSTES 2022-2026



**ALSTOM
TRANSPORTE**

LA NOSTRA PROPOSTA SINDICAL 2022-2026

Les persones que formem la candidatura de CCOO ens comprometem a treballar amb total honradesa i transparència, fent un sindicalisme de classe en representació de les nostres companyes i companys davant la direcció de l'empresa.

Per a CCOO, la millora de les condicions socioeconòmiques de la plantilla d'Alstom, de la qual som part, segueix sent el nostre principal objectiu aquest proper mandat i és per això que la nostra candidatura la formen companyes i companys de diferents col·lectius, amb el ferm compromís de tirar endavant les nostres propostes en benefici de tota la plantilla.

PROPOSTA INDUSTRIAL

CCOO sempre hem apostat perquè Santa Perpètua sigui una planta de referència a la multinacional i seguirem defensant la nostra aposta davant les administracions públiques com fins ara, perquè aquesta defensa va impedir, al seu dia, la parcel·lació dels terrenys, que ens hauria deixat sense la infraestructura necessària per al creixement actual de la planta.

Prosseguirem amb els nostres plantejaments, augmentant la nostra capacitat de proposta industrial davant de la direcció per aconseguir ampliar les capacitats tecnològiques i qualitatives, des del punt de vista professional, que ens permetin guanyar capacitat de disseny i fabricació de la gamma de productes de material rodant.

OCUPACIÓ DE QUALITAT

El nostre objectiu (perquè considerem que és el millor per a les persones treballadores i també per a l'empresa) és seguir en la línia de contractes fixos i de qualitat que ens ha facilitat la nova reforma laboral, la situació de les càrregues i la negociació col·lectiva.

JORNADA LABORAL

Hem de seguir pel camí del X Conveni col·lectiu, donant continuïtat a la reducció de jornada anual amb l'objectiu de poder conciliar la nostra vida laboral, familiar i personal, i millorar, així, la nostra qualitat de vida.

MILLORES ECONÒMIQUES

La inflació dels darrers anys ha provocat que patim a les nostres butxaques les conseqüències de la pandèmia de la COVID o la guerra d'Ucraïna. Tot i això, en el nostre cas, gràcies a l'acord del X Conveni, la plantilla d'Alstom no va perdre poder adquisitiu respecte al 2021. Per contra, tot sembla indicar que no passarà el mateix el proper any.

Per això, per a CCOO, aquest és un punt vital i treballarem per aconseguir els acords necessaris en aquest mandat que ens permetin un repartiment més equitatiu dels guanys i que facin possible guanyar poder adquisitiu a la plantilla d'Alstom.

PLA DE MOBILITAT

L'acord per al X Conveni col·lectiu recull el compromís entre les parts de crear un grup de treball per estudiar les mesures que cal implantar respecte a la mobilitat sostenible. L'augment del volum de plantilla ha provocat una important falta de places d'aparcament. CCOO tenim molt clara la importància d'un pla de mobilitat sostenible i les mesures que s'haurien d'endegar. Per això, treballarem per aconseguir-ne la implantació, en benefici de la plantilla i del medi ambient en general.

SUBCONTRACTACIÓ

Certament, el treball a la línia de producció és exclusiu d'Alstom. Tot i això, en els últims anys, la direcció de Santa Perpètua ha fet un ús abusiu de la subcontractació i l'externalització en alguns departaments. CCOO som conscients de la complexitat d'aquest assumpte i mesurarem molt bé cada pas que fem per revertir aquesta situació, però no ens cansarem de defensar el nostre argument, de sobres demostrat, que allò barat al final surt car.

FORMACIÓ

La formació de les persones treballadores ha de tenir un paper important en la nostra vida laboral i CCOO treballem per millorar-la cada any a través dels plans de formació. Per això, el nostre objectiu a la Comissió Estatal de Formació és donar-li una visió més social, perquè el Pla de formació no inclogui només formació especialitzada als llocs de treball i s'ampliï amb cursos que puguin servir per a la promoció professional o el creixement personal de les persones treballadores.

IGUALTAT

Des del setembre del 2021 a Alstom hi ha el Pla d'igualtat entre dones i homes. El nostre objectiu més immediat és el compliment d'aquest pla, a través de la representació que tenim a la Comissió Estatal de Seguiment del pla. Som conscients que la igualtat entre dones i homes no s'aconsegueix només amb un pla, de manera que cal seguir treballant diàriament perquè tota la plantilla ens conscienciem que les nostres companyes no han de patir cap discriminació en cap departament només pel fet de ser dones.

PROMOCIÓ PROFESSIONAL

Seguirem treballant per garantir el màxim de promocions de categoria a tots els departaments, amb les eines que ens ofereix el conveni col·lectiu o amb l'acció sindical i jurídica en cas necessari.

SALUT LABORAL

La prevenció de la salut laboral ha de continuar tenint un paper essencial en el nostre treball diari i l'objectiu d'aquesta secció sindical, a través de les nostres delegades i delegats de prevenció, no és altre que obligar l'empresa a anteposar la salut de les persones treballadores a qualsevol interès empresarial.

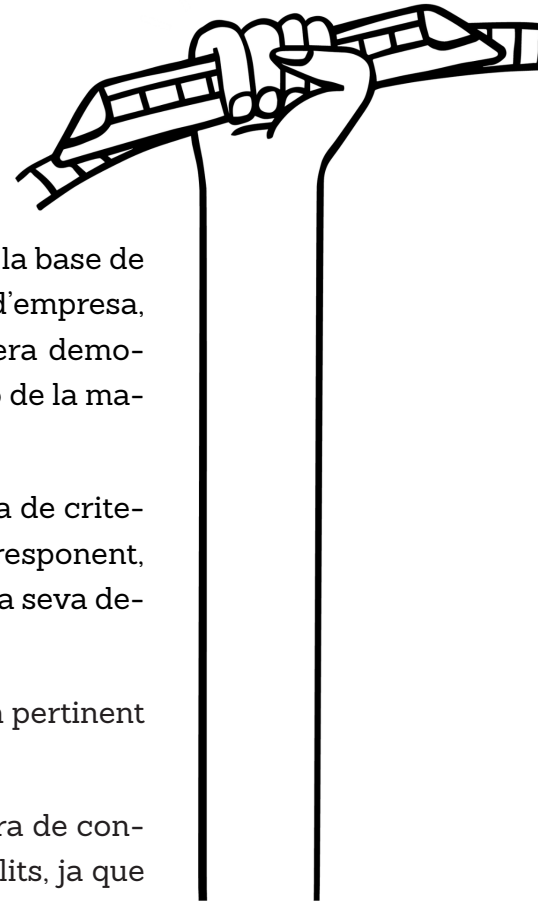
RELACIONS INSTITUCIONALS

Ens comprometem a seguir amb la tasca d'exigència i d'insistència als governs i parlaments tant de l'Estat com autonòmics així com als ajuntaments de la necessitat que aprovin les partides pressupostàries per satisfer les necessitats en material rodant (rodalies, regionals, metros, tramvies...).

EL NOSTRE COMPROMÍS

CCOO ens reafirmem en el compromís de:

- + Transmetre les decisions (importants i col·lectives), sobre la base de les propostes debatudes i plantejades a través del comitè d'empresa, a l'assemblea general i de continuar prenent-les de manera democràtica per a la plantilla, fent-ne prevaler sempre la decisió de la majoria.
- + Potenciar la unitat sindical, entenent-la com la confluència de criteris i objectius com a capacitat de proposta a la direcció corresponent, sempre que aquestes siguin coincidents i conseqüents en la seva defensa.
- + Fer complir el que està acordat i signat, donant la resposta pertinent a cada moment davant de qualsevol tipus d'incompliment.
- + Continuar treballant perquè el mal anomenat col·lectiu fora de conveni no sigui tractat com un col·lectiu aliè als acords assolits, ja que les relacions laborals han de tenir sempre en compte el conjunt de la plantilla.
- + Continuar amb la nostra participació a la Fundació Museu Historicosocial de La Maquinista Terrestre y Marítima i Macosa, on estem representades pel nostre comitè d'empresa les persones que treballem a Alstom Transporte a Santa Perpètua (ja que en som participants des de l'inici), com a continuació del que va representar la lluita de les treballadores i treballadors d'aquestes empreses emblemàtiques en la defensa de la llibertats polítiques i sindicals i en el desenvolupament industrial de Catalunya i Espanya.



En definitiva, CCOO confiem que el suport majoritari de les companyes i els companys en aquestes eleccions ens permetrà ampliar la majoria del comitè d'empresa amb més delegades i delegats, perquè la nostra secció sindical sigui la que lideri les properes lluites i negociacions.

ET PRESTEM LA NOSTRA CANDIDATURA:

COL·LEGI TÈCNIC



1. Adrián Casado



2. Laura Neumann



3. Olivier Pérez



4. Manuel Liendo



5. Luis Cartagena



6. Óscar Santos



7. José Madrid



8. David Miguélez



9. Santi Fernández



10. Jaume Altesa



11. Esperanza Martínez



12. Miguel Puigdelliu



13. Sergio Fernández



14. José Antonio Jurado



COL·LEGI D'ESPECIALISTES



1. Teo Díaz



2. Ivan Martínez



3. Mario Pariente



4. Marc Ruiz



9. F. José
González



10. Dani Pereira



11. Iván Briones



12. Ana Jiménez



17. Rubén Losada



18. Marc Latorre



19. Alejandro
Calleja



20. Sílvia Soler



25. Josep Plensa



26. Miguel Dos
Santos



27. Iker Gómez



28. Jordi Esteve



5. Daniel García



6. Juan Dilmer



7. Jessica Moles



8. Francisco Espinoza



13. Roberto Rodríguez



14. José Gordillo



15. Jordi Falcó



16. Gabriel Ortiz



21. Emilio Gómez



22. Tere Martínez



23. Sergio Reyes



24. Montse Cabrera



29. Arnau Gómez



30. Edi Cabrera



31. Javi González



32. Gabi Moreno



**VOTA
CCOO**

#ElPoderDeCanviarhoTot