

POR UN TREN SEGURO

Publicación de la sección sindical CCOO Alstom relacionada con la seguridad y la salud en el trabajo.



ÍNDICE

- ❖ MONOGRÁFICO: Inversiones
- ❖ ASÍ NO: Vestuarios
- ❖ ASÍ SÍ: Vestuarios comedor
- ❖ ASÍ NO: Reformas vestuarios
- ❖ ASÍ NO: Ducharse con agua fría
- ❖ ASÍ NO: Lavabos
- ❖ ASÍ NO: Áreas de Vida



INVERSIONES EN ALSTOM SANTA PERPÈTUA



L@s delegad@s de prevención de CCOO hemos solicitado, en varias ocasiones, **que se invierta en las instalaciones de la fábrica**, ya que hace casi 30 años que se construyeron y salvo pequeñas reparaciones o algunas reformas en sitios muy localizados, **no se ha invertido prácticamente nada** para mejorarlas y/o modernizarlas.

Es el momento ahora, que tenemos grandes proyectos y se va a aumentar la plantilla para que se mejoren las instalaciones y se tengan en cuenta las reivindicaciones que se han solicitado a lo largo de estos años. El deterioro acusado de las instalaciones, nos aleja mucho de una empresa de las características de una multinacional como es Alstom. **El aumento de la plantilla que se prevé en los próximos meses no hará otra cosa sino agravar todas estas deficiencias.**

Una de las de las mayores deficiencias que se han identificado es la ventilación y climatización en las zonas de descanso y los vestuarios, si ya antes era importante, ahora con la pandemia **es prioritario**. La plantilla de Alstom Santa Perpètua se cambia en **vestuarios decadentes**, sin ventilación y en numerosas ocasiones duchándose con agua fría, en definitiva, en **vestuarios viejos**.



INVERSIONES EN ALSTOM SANTA PERPÈTUA

Los lavabos también son muy viejos y en ocasiones están inoperativos. Además, en numerosas ocasiones hemos pedido que se instalen perchas (que con el tiempo se han ido cayendo) para que en las épocas de frío se puedan dejar los abrigos o la mochila con el portátil, pero tampoco han sido capaces de hacer algo tan fácil y barato.

No sólo nos quejamos de la **falta de inversión**, si no que tampoco se nos informa con tiempo para dar voz a la plantilla, porque son las mujeres y hombres que conforman la plantilla de Alstom Santa Perpètua las que sufren las consecuencias de una **mala organización y planificación**, y las que saben de primera mano qué cosas y, a menudo, de qué manera se pueden mejorar. Recordamos a la dirección de la empresa que la ley de prevención no sólo faculta la información a **l@s delegad@s de prevención** sino también la **participación**, pero en las inversiones que se ejecutan **nunca se tiene en cuenta a la representación de los trabajadores y trabajadoras**.

En numerosas ocasiones la dirección de la empresa **nos ha dado la razón en nuestras peticiones** pero la **falta de presupuesto** ha impedido que se lleven a cabo las reformas; ya no nos conformamos con que nos den la razón, exigimos que se pongan manos a la obra para mejorar estos **servicios imprescindibles** para la plantilla de Alstom Santa Perpètua.



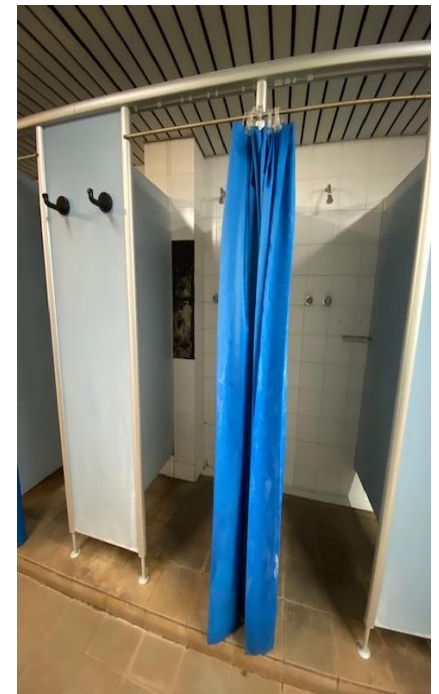


ASÍ NO

VESTUARIOS

Los vestuarios de toda la fábrica ya nacieron con carencias, se hicieron sin la ventilación necesaria (no existe ninguna ventana) y a lo largo de estos casi 30 años **las deficiencias se han ido acentuando** debido al desgaste normal por el uso.

Como no hay una climatización eficiente, en el verano la plantilla que los usa pasa mucho calor y en invierno, frío.





ASÍ SÍ

VESTUARIOS COMEDOR

Hace unos años se remodeló el vestuario situado en el edificio social (junto a las cocinas), pero finalmente se destinó al personal externo que trabaja en el comedor.

L@s delegad@s de prevención de CCOO consideramos que éste es el estándar a seguir para todos los vestuarios de la fábrica; nos gustaría que estas mejoras se implantasen en toda la factoría.



Esto demuestra que la empresa puede hacer las cosas bien, y es nuestro objetivo que este tipo de inversiones las disfruten todas la mujeres y hombres que conforman nuestra plantilla.



ASÍ NO

REFORMA VESTUARIOS

Los vestuarios de P1 se están remodelando, pero lejos de hacerlo por renovar las instalaciones, se ha hecho por culpa de las filtraciones que estaban sufriendo las oficinas situadas debajo. Dicha remodelación se hizo sin contar con [l@s delegad@s de prevención](#), **sin organizar ni planificar**, por lo que la plantilla debe pasarse de un vestuario a otro y se produce una masificación de gente, que en era Covid es **peligroso**.

Esperamos que no sólo arreglen las filtraciones, sino **que aprovechen para cambiar** azulejos, grifería, mobiliario y suelo para rejuvenecer el vestuario.





ASÍ NO

DUCHARSE CON AGUA FRÍA

Se ha demostrado que presupuesto hay, porque cuando ha habido un problema de filtraciones en los vestuarios de P1, se han destinado recursos para solucionarlo.

Por lo que [l@s delegad@s de prevención de CCOO](#) no entendemos por qué cuando hemos solicitado durante meses que se arregle el problema de agua fría en los vestuarios de P2, lejos de arreglar el problema de raíz, han ido poniendo parches que no han conseguido solucionar el conflicto.

Las continuas averías que, desde hace dos inviernos, llevan sufriendo las personas de P2 ha provocado la **indignación indiscutible de la plantilla**, que en muchos casos han optado por dejar de ducharse en la factoría para preservar su salud, aunque a costa de renunciar a la higiene lógica que supone una buena ducha después de la jornada laboral y más aun en tiempos de pandemia donde **toda higiene es poca**.

Ya vemos que la ya famosa frase de nuestro presidente país Leopoldo Maestu, **“NO OLVIDAR QUE LO PRIMERO SON SIEMPRE LAS PERSONAS”**, era sólo propaganda o buenos deseos navideños, son cosas que se dicen pero no se llevan a la práctica.



ASÍ NO

LAVABOS

A lo largo de estos últimos años, se ha remodelado algunos lavados (los de oficinas generales, por ejemplo) y se han creado nuevos (los de mujeres en P2) para cubrir las necesidades de la nueva plantilla.

La mayoría de lavabos de la fábrica no han tenido **ninguna remodelación durante estos casi 30 años**. Son lavabos viejos, de otra época y **no son dignos de una multinacional como Alstom**.





ASÍ NO

ÁREAS DE VIDA

En numerosas ocasiones le hemos hecho llegar a la dirección de la empresa la importancia de la necesidad que los periodos de descanso de la plantilla se hagan en una **instalaciones confortables**, lejos de la polución de la producción. **Las personas trabajadoras deben poder desayunar y/o descansar en un entorno saludable, climatizado, sin polvo ni ruido.**

Hay muchas personas que no teniendo área de vida cerca, debe comer en su puesto de trabajo, con **toda la suciedad** que se ha generado durante la jornada laboral.

Con el incremento de la producción que se producirá en los próximos meses se generará más polución en el ambiente, y acompañado por el aumento de la plantilla, se hace más necesario, todavía, unas áreas de vida más amplias e higiénicas. **Será necesario abordar, lo más pronto posible, este escenario.**



CONTACTA CON NOSOTR@S:



CCOO tiene a cuatro delegad@s en la comisión de seguridad y salud:

- **Francisco Espinoza – portavoz**
francisco-jose.espinoza@alstomgroup.com
- **Jordi Mejías**
jorge.mejias@alstomgroup.com
- **Iván Martínez**
ivan.martinez-rodriguez@alstomgroup.com
- **Cristina Vales**
cristina.vales-gomez@alstomgroup.com

Nuevo
teléfono

Puedes ponerte en contacto con cualquiera de nosotr@s si tienes alguna consulta



935 75 52 37



ccoو.spm1.es.transport@alstomgroup.com



CCOO APP
CCOO Catalunya