

POR UN TREN SEGURO

Publicación de la sección sindical CCOO Alstom relacionada con la seguridad y la salud en el trabajo.



ÍNDICE

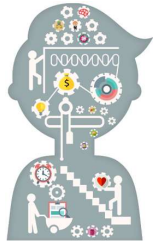
- ❖ **MONOGRÁFICO: E.R. Psicosociales**
 - Resumen situación
 - Entrevistas individuales
 - Riesgos no corregidos
 - Denuncia ante Inspección de Trabajo

- ❖ **ASÍ SÍ: Iluminación fábrica**

- ❖ **ASÍ NO: Ducharse con agua fría**

- ❖ **ASÍ NO: Cancelación reuniones Covid**

- ❖ **Cambios delegados de prevención**



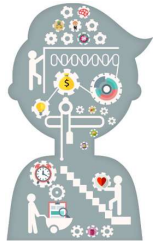
INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



RESUMEN SITUACIÓN

La evaluación de riesgos psicosociales es una de las muchas causas que **abandera CC00** en nuestra factoría. **L@s delegad@s de prevención denunciarnos ante la Inspección de Trabajo**, en mayo del 2019, esta irregularidad. La dirección de la empresa contrató a Quirón para la realización de la evaluación y entre el 27 de enero y 10 de febrero del 2020 se realizó la encuesta en toda la factoría, llegando al **63% de participación**, algo más del mínimo establecido para poder darla como válida.

La dirección de la empresa entregó **un estudio preliminar** el mismo día que se cumplía el plazo dado por la Inspección de Trabajo, el 31 de julio del 2020. Dicho documento no era la evaluación de riesgos, así que la Inspección de Trabajo notificó a la dirección de la empresa (a instancias de **l@s delegad@s de prevención**) que tenían como **plazo hasta el 31 de octubre de 2020** para entregar la evaluación de riesgos completa; requerimiento que han vuelto a incumplir ya que aún no la hemos recibido.



INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

ENTREVISTAS INDIVIDUALES 1

La técnico de Quirón (contratada por la dirección de la empresa) nos ha comunicado, a través del servicio de prevención de la factoría, que no le es posible entregar la evaluación de riesgos psicosociales porque son necesarias una **entrevistas individuales** para aclarar dudas en algunos puntos.

Queremos explicaros en qué consisten estas **entrevistas individuales**: según el servicio de prevención de la factoría, se escogerá a algunas personas para que tengan una **reunión individual, cara a cara** (presencial o vía Teams), con un psicólogo de Quirón. Dicho psicólogo te hará una serie de preguntas (**que l@s delegad@s de prevención no sabemos porque no hay un guion establecido**) y “te hará decir cosas que no quieres decir”, y todo esto se hará **perdiendo el anonimato**, que es una de las máximas de este tipo de evaluaciones de riesgos.





INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



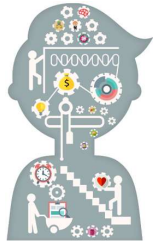
ENTREVISTAS INDIVIDUALES 2

Cuando preguntamos a la dirección de la empresa el por qué de la insistencia de las entrevistas individuales, nos dicen que es que en algunos departamentos no queda claro el problema existente, cosa que nos extraña porque

1. El método escogido por la dirección de la empresa (FPSICO) es uno de los dos oficiales validados por el INSST y es utilizado por muchas empresas para la evaluación de riesgos, desde hace años, y no se contemplan entrevistas de ningún tipo dentro de ese método.
2. Lo de ser **algo puntual en un departamento en concreto** se contradice con la petición de 80 entrevistas divididas en **todos los departamentos de la fábrica**, sin excepción, tal y como aparece la solicitud en el estudio preliminar.

Sospechamos que esta propuesta de la empresa en realidad es una **manera de maquillar los posibles malos datos** del informe de diagnóstico y además, **altera la confidencialidad**.

Por lo tanto, si la empresa os quiere hacer una entrevista relacionada con el estudio de riesgos psicosociales, [I@s delegad@s de prevención de CCOO](mailto:delegad@s-prevencion.de-ccoo.es) recomendamos **no entrar en este juego y NO REALIZAR LAS ENTREVISTAS INDIVIDUALES**.



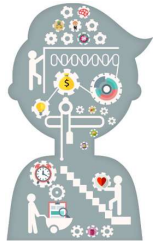
INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



RIESGOS NO CORREGIDOS

Y mientras, **I@s delegados de prevención de CCOO** nos discutimos con la dirección de la empresa para **que se olviden de las entrevistas individuales** que no forman parte del método y **se establezca un plan de trabajo**; pero las semanas van pasando y **la plantilla sigue sufriendo** los riesgos que ya se han detectado en el estudio preliminar entregado por Quirón. A continuación detallamos los tres factores con los niveles más altos:

- **Participación/Supervisión (PS):** la supervisión se refiere al control que sus jefes/as ejercen sobre la ejecución del trabajo. La participación explora los distintos niveles de implicación, intervención y colaboración que el trabajador/a mantiene con su trabajo y su organización.
- **Desempeño de rol (DR):** comprende dos aspectos fundamentales, la claridad de rol (qué debe hacerse, cómo, cantidad de trabajo esperada, calidad del trabajo, tiempo asignado y responsabilidad del puesto) y el conflicto de rol (que hace referencia a las demandas incongruentes, incompatibles o contradictorias entre sí o que pudieran suponer un conflicto de carácter ético para el trabajador/a).
- **Carga de trabajo (CT):** el grado de movilización requerido para resolver lo que exige la actividad laboral.



INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



DENUNCIA ANTE INSPECCIÓN DE TRABAJO

Por todo lo anteriormente explicado, a l@s delegad@s de prevención de CCOO no nos ha quedado otro camino que **volver ante la Inspección de Trabajo**.

Hemos vuelto a cursar **denuncia** por los siguientes motivos:

1. Los cuestionarios oficiales que valida el método escogido por la dirección de la empresa **se finalizaron el 10 febrero de 2020** y aún no se ha entregado la evaluación.
2. Las **entrevistas individuales** que pretende hacer la dirección de la empresa **no entran dentro del método, vulneran la confidencialidad** del mismo y posibilitan la **tergiversación de la información** recabada por los cuestionarios estandarizados.
3. L@s delegad@s de prevención de CCOO han presentado un **plan de trabajo para empezar a trabajar ya** en los problemas detectados y así conseguir una plantilla libre de cargas psicosociales, pero la empresa no ha querido implantarlo.



ASÍ SÍ

ILUMINACIÓN EN FÁBRICA

Estamos muy contentos de comprobar que, por fin, la dirección de la empresa ha empezado la **sustitución a leds** de la iluminación en fábrica. La mala o nula iluminación en algunas zonas de la factoría preocupa mucho a los **delegad@s de prevención de CC00** por lo que hemos llevado este tema a varios plenos (como ya os informamos en nuestra publicación nº 5 en diciembre del 2019) ya que genera **verdaderos problemas para ver (y sobre todo, para ser vistos)** en el parking y zonas de paso.





ASÍ NO

DUCHARSE CON AGUA FRÍA

La plantilla de P2 está sufriendo, desde hace dos inviernos, **continuas averías** que han dejado las **duchas sin agua caliente** durante demasiados días, agravado porque eran precisamente los días más fríos los que fallaba el agua caliente.

Esto ha provocado la **indignación indiscutible de la plantilla**, que en muchos casos han optado por dejar de ducharse en la factoría para preservar su salud, aunque a costa de renunciar a la higiene lógica que supone una buena ducha después de la jornada laboral y más aun en tiempos de pandemia donde **toda higiene es poca**.

[L@s delegad@s de prevención de CC00](#) llevamos mucho tiempo reclamando a la empresa que haga las reparaciones necesarias para que no falte el agua caliente pero la empresa se ha limitado a hacer pequeños arreglos que no han dado resultado y desgraciadamente la gente de P2 ya sabe que si hace frío, **no hay agua caliente en las duchas**.

Es inaceptable e inasumible que en pleno siglo XXI y en una multinacional tan importante como Alstom, la plantilla no disponga de agua caliente en las duchas. Como nos dijo nuestro presidente país Leopoldo Maestu en su postal navideña:

“NO OLVIDAR QUE LO PRIMERO SON SIEMPRE LAS PERSONAS”.



ASÍ NO

CANCELACIÓN REUNIONES COVID

L@s delegad@s de prevención de CCOO **denunciamos** la actitud de la empresa, que producto de las discusiones del día a día, haya utilizado estos desacuerdos como **excusa para cancelar las reuniones semanales de seguimiento de Covid.**

Entendemos que **estas reuniones deberían mantenerse como se estaban haciendo hasta ahora, de manera semanal,** ya que la pandemia es un tema de salud pública que nos afecta a todos por igual y que requeriría **que todos y todas sumemos esfuerzos para combatir esta terrible enfermedad.**





CAMBIOS DE DELEGADOS DE PREVENCIÓN

Queremos informaros que a principios de diciembre se produjeron cambios en el Comité de Seguridad y Salud por parte de **CCOO**.

Queremos agradecer a Santi Fernández su labor como delegado de prevención durante tantos años y sabemos que, como miembro de la ejecutiva de CCOO, seguiremos contando con su colaboración.



Damos la bienvenida al nuevo integrante del equipo, Àlex Riba, que aunque empieza ahora su labor como delegado de prevención, lleva muchos años trabajando en la fábrica.



Espinoza (Nica)



Jorge Mejías



Cristina Vales

CONTACTA CON NOSOTR@S:



CCOO tiene a cuatro delegad@s en la comisión de seguridad y salud:

- **Francisco Espinoza – portavoz**
francisco-jose.espinoza@alstomgroup.com
- **Jordi Mejías**
jorge.mejias@alstomgroup.com
- **Àlex Riba**
alejandro.riba@alstomgroup.com
- **Cristina Vales**
cristina.vales-gomez@alstomgroup.com

Nuevo
teléfono

Puedes ponerte en contacto con cualquiera de nosotr@s si tienes alguna consulta



935 75 52 37



ccoo.spm1.es.transport@alstomgroup.com



CCOO APP
CCOO Catalunya