

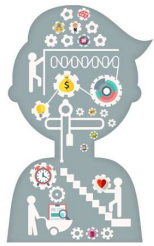
POR UN TREN SEGURO

Publicación de la sección sindical CCOO Alstom relacionada con la seguridad y la salud en el trabajo.



ÍNDICE

- ❖ MONOGRÁFICO: Problemas psicosociales.
- ❖ ASÍ NO: Pruebas PCR.
- ❖ ASÍ SÍ: Botellas reutilizables.
- ❖ ASÍ NO: Altas temperaturas.
- ❖ ASÍ NO: Áreas de vida.
- ❖ ASÍ NO: Vestuarios.



PROBLEMAS PSICOSOCIALES

L@s delegad@s de CCOO siempre hemos manifestado nuestra **preocupación por los problemas psicosociales** que puedan afectar a tod@s l@s trabajador@s; cualquier persona, a lo largo de su vida laboral, puede estar expuesta a situaciones que comprometen su salud mental. Una de las expresiones más repetidas es el **hostigamiento psicológico**; las personas que están sometidas, presentan síntomas psicósomáticos y reacciones anormales hacia el trabajo y el ambiente laboral.

Existen dos partes enfrentadas:

- los *hostigadores*, con comportamientos y **actitudes hostiles, activas, dominadoras**.
- el *agredido*, con actitudes y comportamientos de tipo reactivo o inhibitorio.

L@s delegad@s de CCOO continuaremos vigilantes ante cualquier comportamiento hostigador en todos los ámbitos de esta empresa y exigimos que se cumpla el plazo dado por la Inspección de Trabajo a la dirección de la empresa para la entrega del informe de riesgos psicosociales y así empezar a trabajar los casos que puedan ser detectados.

Plazo límite dado por la Inspección de Trabajo: 31 de julio

¿Cómo saber si vives en un ambiente laboral tóxico?

- 1 El trabajo en equipo no existe
- 2 Cuando se presentan problemas se buscan culpables y no soluciones
- 3 Otros toman crédito de tu trabajo
- 4 Existen reglas que nadie sigue



- 5 Circulan rumores y chismes
- 6 No existe plan de desarrollo
- 7 Personas poco capacitadas reciben ascensos
- 8 No hay claridad en funciones ni objetivos

***Si reconoces más de 3, ¡cuidado!**



ASÍ NO

PRUEBAS PCR

El 10 de junio un trabajador, de una empresa externa, dio **positivo en Covid-19**. Como viene siendo habitual, la dirección de la empresa informó muy tarde de esta situación a l@s delegad@s de prevención y como, también viene siendo habitual, nos informaron porque l@s delegad@s de prevención de CCOO acudimos a la dirección de la empresa para que nos dieran una explicación, después de realizar una investigación exhaustiva debido al aviso de unos compañeros de calderería del posible caso positivo en Covid-19.

La dirección de la empresa no permitió la entrada, a nuestras instalaciones, a los trabajadores de la empresa externa pero, incomprensiblemente, no aplicó la campana de seguridad a las 7 personas de plantilla de Alstom que pudieran haber interactuado con la persona que dio positivo. **L@s delegad@s de prevención de CCOO solicitamos a la dirección que realizaran pruebas de PCR** a estas 7 personas pero **los responsables en materia de salud de la empresa no lo estimaron necesario.**

Una vez más, **la empresa prioriza los intereses productivos** a la salud de la plantilla. Desde CCOO vamos a seguir presionando para que prevalezca la salud de la plantilla por encima de cualquier otra circunstancia.



ASÍ SÍ

BOTELLAS REUTILIZABLES

Celebramos que, aunque con mucho retraso, **la empresa ha hecho caso a una de nuestras propuestas** y haya repartido **botella reutilizables** para la plantilla y así eliminar, un poco, el consumo de plástico en la fábrica.

Esperamos que acabe en buen puerto la **propuesta de CCOO** y que se haga un **reciclaje total** de los productos que consumimos en las áreas de vida y máquinas de vending que, hoy por hoy, no se está haciendo.

Seguiremos presionando a la empresa porque no entendemos que una multinacional que se dedica a la fabricación del **transporte colectivo y sostenible**, tenga una política de reciclaje muy alejada del espíritu que vendemos a nuestros clientes: **una empresa comprometida con el medido ambiente**. L@s delegad@s de prevención de CCOO no podemos aceptar que la multinacional Alstom no quiera asumir el imprescindible reto de reciclar sus residuos, **con el único argumento de los costes que esto conlleva**.



**THERE IS NO
PLANET B.**

Una pequeña inversión en reciclaje hoy, es garantía de un mañana mejor para tod@s.



ASÍ NO

ALTAS TEMPERATURAS

Un año más, l@s trabajador@s de Alstom Santa Perpétua sufrimos el asfixiante calor estival; en algunos puestos de trabajo de la fábrica es del todo inaguantable, agravado por la necesidad de usar las mascarillas de protección del Covid-19, en algunos casos. **L@s delegad@s de prevención de CCOO hemos denunciado, reiteradamente, que se haga un estudio de discomfort térmico.** No puede ser que una multinacional como Alstom tenga trabajando a su plantilla en condiciones ambientales asfixiantes; es imprescindible empezar a mejorar la climatización de las naves de producción y de oficinas.

Es inaceptable que, año tras año, la respuesta de la empresa sea siempre la misma: **NO HAY PRESUPUESTO.** Entendemos, y así nos lo confirman los expertos en la materia, que unas buenas condiciones ambientales no sólo son buenas para la salud y el bienestar de l@s trabajador@s, si no que también son buenas para mantener la productividad y la calidad que exigen los productos que fabricamos.

Mientras tanto, l@s delegad@s de prevención de CCOO recordamos a la plantilla que si no se tienen garantizadas las temperaturas ambientales adecuadas, y tal y como indica la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, si hay exceso de calor **tienen que haber descansos y paradas para refrigerarse e hidratarse.**

Tenemos que proteger nuestra salud y evitar los graves perjuicios que nos puede ocasionar un golpe de calor.





ASÍ NO

ÁREAS DE VIDA

Por fin se está construyendo el **área de vida de oficinas generales**. Recordamos que llevamos **dos años reclamando** a la empresa la construcción del **área de vida de P2** y aunque la dirección de la empresa nos ha dicho que tenemos razón en nuestras demandas, dicen que **no hay presupuesto**. Entendemos que si bien el área de vida de OOGG es necesaria, la de P2 es imprescindible y **exigimos el mismo esfuerzo económico** que ha hecho la dirección en OOGG para todos los ámbitos de trabajo de la factoría.

Por último, denunciamos la **vergonzosa área de vida** de l@s trabajador@s de Ferrovial en las antiguas oficinas de la nave de energía; simplemente es indecente. Hemos contactado con la dirección de Ferrovial para que dignifique la supuesta área de vida. El estado actual de la misma es cochambroso por lo que **verificaremos que se realicen las reformas** que necesita dicha área de vida y no vamos a tolerar que sea de inferior calidad al resto de áreas de vida de la factoría.

NOTA: Ya que están haciendo el área de vida de OOGG, creemos que deberían incluir una fuente de agua, ya que las únicas dos fuentes de agua que hay en OOGG están en el piso superior y así incentivar el uso de las botellas reutilizables.



ASÍ NO

VESTUARIOS

Las condiciones de los vestuarios de la empresa distan mucho de llegar a los mínimos de una empresa multinacional.

L@s delegad@s de prevención de CCOO llevamos mucho tiempo reclamando que se adecuen los vestuarios: **no tienen ventilación**, no hay climatización, **duchas que se atascan**, lavabos clausurados durante meses, etc.

La propia dirección reconoce que los vestuarios están mal contruidos y que no reúnen las condiciones adecuadas, pero no nos basta que nos den la razón, queremos que actúen e inviertan para tener, de una vez, unos vestuarios que tengan el mínimo de calidad exigible a una empresa como la nuestra.

CONTACTA CON NOSOTR@S:



CCOO tiene a cuatro delegad@s en la comisión de seguridad y salud:

- **Francisco Espinoza – portavoz**
francisco-jose.espinoza@alstomgroup.com
- **Jordi Mejías**
jorge.mejias@alstomgroup.com
- **Santiago Fernández**
santiago.fernandez-martinez@alstomgroup.com
- **Cristina Vales**
cristina.vales-gomez@alstomgroup.com

Puedes ponerte en contacto con cualquiera de nosotr@s si tienes alguna consulta



Ext: 65037 / 65026



ccoo.spm1.es.transport@alstomgroup.com



CCOO APP
CCOO Catalunya