

Tras meses de intensas negociaciones, el 10 de septiembre de 2021, se firmó el **primer Plan de Igualdad Estatal para Alstom Transporte**.

Han sido largas jornadas de negociación y análisis de mucha información, en el marco de la Comisión Estatal de Igualdad, donde **CCOO** tiene la mayoría en la Representación Legal de las Personas Trabajadoras.

Sin lugar a dudas, queda mucho camino por delante, pero este Plan es un paso muy importante en materia de igualdad entre mujeres y hombres, **que debe permitir corregir las desigualdades presentes y evitar que se produzcan en el futuro en cualquiera de los centros de trabajo de Alstom Transporte**.

El pasado 13 de septiembre, recibimos en Alstom Santa Perpètua **la visita de la ministra de transporte, movilidad y agenda urbana, Raquel Sánchez, del presidente de Renfe, Isaías Táboas y la directora de Renfe Rodalies de Catalunya, Mayte Castillo**. La ministra destacó que el proyecto de gran capacidad de Renfe, es la mayor adjudicación en la historia del ferrocarril en España y que toda esta inversión y los puestos de trabajo que se generan pueden ser muchos más en el momento en que se firme el contrato entre la Generalitat y Renfe para los servicios de Rodalies.

Renfe se ha reservado la opción de encargar a Alstom hasta 76 trenes más a los 152 que ahora se empiezan a fabricar.

Aprovechando la oportunidad para saludarla, el presidente del Comité de Empresa le transmitió a la Ministra que en la apuesta que desde Europa y en concreto en España, se quiere hacer en trenes de Hidrogeno, **no puede quedar fuera una empresa como Alstom**.

Alstom es líder mundial en este tipo de tecnología, ya que somos la única empresa en el mundo con trenes de hidrogeno operando en línea comercial de pasajeros y por tanto, se nos debería tener en cuenta en la apuesta e inversiones del gobierno.

La secretaria general de **CCOO** de Industria, **Garbiñe Espejo**, visitó el 19 de octubre las instalaciones de Alstom SPM, donde conoció el proceso de fabricación y asistió a un encuentro de trabajo con la sección sindical de CCOO. **A la secretaria general de CCOO le acompañaban el responsable de Política Industrial de la federación estatal y los secretarios generales de CCOO d'Indústria de Catalunya y del Vallès Occidental**.

Tras mantener un breve encuentro con la dirección de la empresa, la delegación de CCOO recorrió la factoría. La reunión con la sección sindical ocupó el resto de la mañana.

La compañera **Garbiñe** nos informó sobre la negociación que está en marcha para dismantelar la reforma laboral. Recordó que, si no da los resultados esperados, el sindicato tiene previsto convocar una gran movilización en el último tramo del año. Movilización a la que esta Sección Sindical se sumará y de la que esperamos el apoyo masivo de nuestra afiliación.



NEGOCIACIÓN X CONVENIO COLECTIVO

Tras ocho reuniones de negociación de convenio, el balance que hacemos desde CCOO no puede ser bueno. Si nos centramos en nuestra plataforma, sin entrar a valorar los objetivos de la Dirección en materias que no recogen nuestra plataforma, de los 30 puntos que recoge la plataforma del Comité de Empresa, la Dirección solo está de acuerdo en 7 puntos:

- **Vigencia, acuerdos de mejora, cargas de trabajo, plan de empleo, grupos de empresa, cesta de navidad y clausula de revisión salarial.**

Están en desacuerdo en 12 puntos:

- **Ultraactividad, derecho supletorio, jornada, sistema de calificación, plus turnicidad, plus experiencia, cp1, cp2, cp3, seguro dental, cheque bebé y premio a la fidelidad.**

Nos han hecho propuestas en 10 puntos:

- **Promociones, vacantes internas, plus de soldadura, consejo social, premio a la experiencia, transporte, ayuda hijos a cargo, incremento salarial, grupos profesionales y complemento IT.**

Hay un punto que están valorando sin hacernos ninguna propuesta en concreto:

-**Fisioterapeuta**

Entendemos que haya puntos con los que no estén de acuerdo y otros que quieran discutir, pero lo que parece que esta Dirección no entiende, o no quiere entender, es que **el X Convenio Colectivo para Alstom santa Perpètua, será un Convenio de recuperación y mejora de condiciones.** Nos parece un grave error y una provocación algunas propuestas de la Dirección, que no solo no suponen una mejora, sino que empeoran las condiciones que ya tenemos en nuestro convenio. **Los tiempos de negociar para mantener condiciones ya pasaron y ahora nos toca ganar.**



Octubre 2021

- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpétua
- Teléfono: 935755026 / 648 658 351
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>
- <https://twitter.com/ccooalstom>

NUEVA CONTRATACIÓN

Desde la Sección Sindical de **CCOO**, queremos dar la bienvenida a las compañeras y compañeros que se han incorporado recientemente a la fábrica.

Es muy buena señal que Alstom Santa Perpètua esté creando empleo con la incorporación de nuevas contrataciones en los diferentes departamentos, tanto en taller, como en oficinas.

CCOO, una vez es conocedora de las nuevas incorporaciones, como no puede ser de otra manera, toma contacto con nuestras nuevas compañeras y compañeros, para dar la bienvenida e informarles de nuestras funciones como **sindicato mayoritario dentro del Comité de Empresa** y ponernos a su disposición. Así ha ocurrido en los diferentes departamentos donde ha habido nueva contratación.

Otro tema es cuando las necesidades de contratación han llegado al taller de acabado, como sucederá próximamente. **En este caso, CCOO ha tenido que recordarle a la empresa, de palabra y por escrito, que tenemos compañeras y compañeros que trabajaron en Alstom en 2018 en este mismo departamento y que tenemos un acuerdo en materia de contrato relevo que recoge que se les tendrá en cuenta para la contratación como relevistas y ha llegado el momento de cumplir con este punto.**

