

Núm.29
Mayo 21

LA MOGUDA



El 30 de marzo, en pleno del EWF, se dio a conocer la noticia de la deslocalización de la actividad de finanzas del centro de Martínez Villergas en Madrid, como del centro de RS en Santa Perpètua, así como los centros de gestión de contabilidad de Alemania, Italia y UK a Bangalore (India), durante el cuarto trimestre del 2021.

Esta decisión afecta en España a 37 personas que pertenecen a ALSTOM ESPAÑA IB SL, asignadas a diferentes centros de trabajo de ALSTOM TRANSPORTE donde CCOO tiene representación.

Insistimos que este no puede ser el camino, ya que nos choca que después de la adquisición de un macro proyecto como el de RENFE, por un lado se esté anunciando en prensa la creación de 500 puestos de trabajo y por el otro se lleve a cabo esta maniobra de deslocalización del empleo y desde CCOO asesoraremos a est@s compañer@s en la defensa de sus derechos durante este injusto proceso.

También queremos informar que después de agotar el periodo de ultraactividad y los 15 días acordados de prórroga, se ha alcanzado un preacuerdo para el convenio de TLS, que desde CCOO valoramos muy positivamente y aprovechamos para felicitar a la plantilla de TLS y reconocer el gran trabajo realizado por sus representantes en esta negociación.

En Santa Perpètua, el 14 de abril, en Pleno ordinario del Comité de Empresa, se acordó la fecha para la denuncia del IX Convenio colectivo de Alstom SPM, en la primera semana de junio.

El pasado 21 de abril, en asamblea de afiliados de CCOO, se daba comienzo al proceso de elaboración de la plataforma reivindicativa de CCOO para el X Convenio Colectivo. Teniendo como referencia la plataforma aprobada en asamblea General el año pasado, (antes del acuerdo para la modificación del IX convenio), se abrió el proceso de participación a la plantilla, para modificar y ampliar dicha plataforma, que finalizó con la asamblea del día 20 de mayo, donde la afiliación pudo debatir y pasar a votación la plataforma.

Sin lugar a duda esta ya era una plataforma ambiciosa, pues se elaboró con la perspectiva de que se ganara el proyecto de RENFE, como ha sido el caso, pero es cierto que lo que era una posibilidad el año pasado, se ha convertido en una realidad este año y esto hace necesario actualizar la plataforma a la realidad de hoy.

El proceso sigue su curso y deberemos consensuar una plataforma unitaria en el Pleno del Comité de Empresa, para llevar a la Asamblea General de trabajadores y presentarla a toda la plantilla para su aprobación final.

RECUERDA:

**NO ERES CLASE MEDIA, ERES CLASE OBRERA
ASALARIADA Y ENDEUDADA**

EL PAIS ESTÀ EN DEUTE AMB LA GENT TREBALLADORA



SIN ACRITUD

Parece que este 2021, a la Direcció de Santa Perpètua se le ha olvidado lo que son las relaciones laborales. Informar tarde y mal de decisiones tomadas unilateralmente y que siempre perjudican a la plantilla, no son relaciones laborales, o por lo menos no son buenas relaciones laborales. Como tampoco lo son los incumplimientos de los acuerdos ni el silencio a las propuestas que hace la RLT. Pero ya no se trata solo de cumplir los acuerdos alcanzados, no es de recibo que en una empresa como la nuestra no exista el diálogo entre la Direcció y la Representació de las trabajadoras y trabajadores.

Dejar la solució de los conflictos o las diferencias de interpretació, a la decisió de terceras personas ajenas a la empresa, no es el tipo de relación laboral que en CCOO deseamos, pero determinadas acciones de esta direcció, como la mala aplicació de la bolsa de horas o el cierre del comedor, nos obligan a utilizar la vía jurídica. Para este sindicato, la acción sindical, la movilizació, la negociació colectiva y la asamblea, son el mejor camino a la consecució de nuestros objetivos y pensamos que esta Direcció debería hacer un ejercicio de responsabilidad y cumplir los acuerdos alcanzados, porque persistir en la actitud actual solo demuestra que no es un interlocutor válido de cara a futuras negociaciones.

PLAN DE FORMACIÓ 2021

El pasado 19 de mayo, se firmó el Plan de Formació 2021, por la Comisión Estatal de Formació. Esta Comisión es paritaria entre la RLT y la empresa, lo que ha hecho posible que el plan de formación recoja las necesidades formativas presentadas por las Comisiones locales de formación en cada centro y que estas sean trasladadas a la Comisión Estatal para su análisis. Por la parte que nos toca en Alstom Santa Perpètua, valoramos muy positivamente que en la formación de este año se hayan incluido algunas acciones formativas reclamadas por la RLT en diferentes materias.

Dentro de las funciones de la Comisión Estatal, además de la aprobació del plan, está el seguimiento trimestral del Plan de Formació, lo que asegurará su cumplimiento, permitiendo que la formación se reparta con equidad y favorezca la participación de todas las personas.



Mayo 2021

- Publica: Secció Sindical de CCOO Alstom Santa Perpètua
- Teléfono: 935755026 / 648 658 351
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>
- <https://twitter.com/ccooalstom>

