

El pasado 8 de Marzo, día de la mujer, el consejo de administración de RENFE anunció la adjudicación a Alstom del Lote 1 del contrato de trenes de Gran Capacidad, que supondrá la fabricación de 152 trenes de 100 metros de longitud, además del contrato de mantenimiento por 15 años, con opción de fabricar otros 76 trenes adicionales.

Esta es una noticia que llevábamos tiempo esperando y que **desde CCOO** valoramos muy positivamente porque supone una estabilidad en el empleo a largo plazo, ya que este proyecto por si solo generará un volumen de 500.000 horas de trabajo anuales durante cinco o seis años aproximadamente, que debe servir para devolver a la planta de Santa Perpètua el volumen de plantilla que tenía hace algunos años, con la creación de empleo estable y de calidad.

Queremos destacar el gran esfuerzo realizado y felicitar a las personas que han hecho posible la consecución de este gran proyecto, pero también creemos justo decir, que si hoy tenemos la capacidad de poder llevar a cabo este proyecto en Santa Perpètua, también ha sido gracias a la lucha llevada a cabo por toda la plantilla, para que en esta planta se pueda fabricar un producto con ingeniería propia, a pesar de los intentos de otras Direcciones de la Empresa para convertir Santa Perpètua en una **planta de mero ensamblaje**, (ERTES, 2011 / 2014, Chantaje Metro Riad, referéndum 2013) y los repetidos intentos de **parcializar los terrenos**, que como ya avisamos, imposibilitaría a día de hoy llevar a cabo proyectos como el de RENFE y que se consiguió frenar gracias a la presión ejercida por el **CE**, tanto a la Generalitat, como al ayuntamiento de Santa Perpètua.

CCOO siempre hemos apostado que Santa Perpètua sea una planta de referencia y así se lo hemos hecho saber a todas las administraciones, locales, autonómicas y estatales y más recientemente, a la candidata a la Presidencia de la Generalitat por En Comú Podem Jessica Albiach y al candidato por el PSC Salvador Illa, cuando estuvieron de visita en la fábrica.

No puede volver a pasar un intervalo tan largo de tiempo sin inversiones en el sector, porque esto no solo afecta a las personas que vivimos de la fabricación y el mantenimiento de los trenes, también afecta al resto de la sociedad que utiliza a diario el transporte público.

Además, parece que la adjudicación de este proyecto también vendrá acompañada de cambios en la Dirección de la empresa en Santa Perpètua. Miguel-Ángel MARTÍN, hasta hace unos días Director de la planta para nosotr@s, Site MD Barcelona – Santa Perpetua para la dirección, es nombrado RENFE GC Project Director, lo que viene siendo un jefe de proyecto, pero que reportará directamente a Leopoldo MAESTU, Managing Director Spain and Portugal.

En paralelo, Cristina ANDERIZ es nombrada Site MD Barcelona – Santa Perpetua, reemplazando a Miguel-Ángel Martín con fecha efectiva 1 de junio de 2021.

No entraremos a valorar estos cambios a nivel jerárquico, ya que **desde CCOO** hemos visto pasar a varias personas por los puestos de dirección en los últimos años y esto no ha cambiado nuestra manera de trabajar, con la negociación colectiva como bandera pero sin perder de vista la **Acción Sindical** y la **Movilización** cuando ha sido necesario.



ACUERDO FIJOS DISCONTINUOS

Este mes de Marzo se dio por **finalizado el Acuerdo de Fijos Discontinuos** con la firma del contrato indefinido ordinario del colectivo de personas que seguían con esta modalidad contractual.

Desde **CCOO** teníamos claro cuando negociamos este acuerdo, que el objetivo era cambiar la política de contratación de la empresa, basada en la concatenación de contratos temporales, o bolsa de contratación como otros preferían llamarla, que implicaba que cuando la persona ya estaba formada y conocía a la perfección el trabajo en la línea de producción, tenía que dejar la empresa, debido a la eventualidad de su contrato.

Con este acuerdo, conseguimos dar una continuidad a la relación laboral de las personas afectadas..

Alcanzamos este acuerdo con la idea de pasar la baja carga de trabajo del 2019 y una vez estabilizadas las cargas, estas compañeras y compañeros debían pasar a contrato fijo ordinario. Como ha sucedido con todo, la pandemia por COVID, hizo que la finalización del acuerdo se retrasara.

Sin lugar a dudas, ha sido un acuerdo que hay que valorar muy positivamente, ya que se han cumplido los objetivos que nos marcamos en su día, que no son otros que acabar con la precariedad en el empleo por un lado y el aumento de la plantilla, con la reincorporación de estas compañeras y compañeros.



COORDINADORA DELEGADOS ALSTOM - BOMBARDIER CCOO

El pasado 24 de febrero, los delegados/as de CCOO de Alstom y Bombardier, realizamos una coordinadora a nivel estatal. En esta coordinadora se trataron diferentes temas:

- **Proceso de adquisición de Bombardier por Alstom**

No se prevén reestructuraciones (sinergias) en los próximos meses.

Mantenimiento de los Sites correspondientes a cada empresa durante los próximos 18/24 meses.

No hay prevista una fusión de las empresas participadas (Irvia, Btren) a corto plazo.

- **EWf**

Proceso de unificación en un solo Comité de Empresa Europeo.

Seguiremos realizando otras coordinadoras con las compañeras y compañeros de **CCOO** de Bombardier para seguir analizando toda la información referente a este proceso.



DEMANDA COMEDOR

El 17 de febrero se celebró la mediación por la demanda interpuesta por el Comité de Empresa, en relación a los días que no pudimos disfrutar de un derecho de nuestro Convenio como es el comedor.

Dicha mediación acabó sin acuerdo y hemos sido citados para la celebración del juicio en los juzgados de Sabadell el 15 de noviembre de 2021.





CCOO EXIGIM:

- Incrementar el salari mínim interprofessional fins al 60 % de la mitjana salarial.
- Estendre la negociació dels plans d'igualtat, obligatoris des d'aquest any, a les empreses de més de cinquanta persones treballadores.
- Implementar sistemes retributius i de promoció interna transparents per erradicar la bretxa salarial.
- Teletreballar amb drets: que el teletreball no suposi un retrocés en el camí avançat cap a la igualtat de gènere real i efectiva.
- Doblar els drets de guarda legal en famílies monoparentals per garantir el dret de cura a les criatures.
- Integrar la visió de gènere a la prevenció i la vigilància de la salut.
- Redefinir la jornada laboral perquè impacti positivament en la reducció de la parcialitat. Evitar el presentisme i garantir la desconexió digital.
- Derogar les reformes laborals.
- Derogar la reforma de les pensions del 2013 perquè la suficiència de les pensions públiques, en especial de les més baixes, afecten majoritàriament les dones.



Marzo 2021

- Publica: Sección Sindical de CC OO Alstom Santa Perpétua
- Teléfono: 935755026 / 648 658 351
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua>
- <https://twitter.com/ccooalstom>

