

Núm. 23  
Mayo 20

# LA MOGUDA



El día 19 y 29 de mayo, se reunió el EWF para tratar diferentes puntos. Entre ellos se trató el tema de la adquisición de Bombardier por parte de Alstom, y en donde nos encontramos en el proceso de revisión por parte de la UE de esta operación. Los expertos nos presentan su informe donde destacan la incertidumbre por la situación financiera en la que se encontraba Bombardier antes de la crisis sanitaria y aún mayor con el impacto que pueda haber tenido en ambas compañías dicha crisis. Aún así, los expertos resaltan que el acuerdo de adquisición, Alstom se ha protegido bien con cláusulas de salvaguarda en dicha operación, donde se asumen pocos riesgos si la operación no se produjera o se hiciera en circunstancias diferentes a la inicialmente pactadas.

Además, el EWF constata que la información referente a las sinergias y los posibles escenarios que podrían plantearse con la presentación de "remedies" en la fase 1 del proceso de UE, no está siendo proporcionada, por lo que el EWF trasladó a la dirección al día siguiente, que no va a poder emitir su opinión el día 9 de julio como se tiene previsto sino disponemos de todos los elementos para valorar. A nivel estatal, desde CCOO ya estamos realizando reuniones con nuestros compañeros de Bombardier para empezar a coordinarnos de cara a una posible cercana autorización por parte de la UE, lo que supondría que seremos de la misma empresa una vez esto ocurra.

El EWF, también se posicionó acerca del anuncio hace dos semanas de la dirección del grupo, sobre las medidas para reducir el impacto económico de la crisis del Covid19. **Entre otras medidas, la dirección manifestó su intención de reducir gastos a través de; moderación/congelación salarial, reducción de eventos, viajes, formaciones, inversiones en I+D, etc.**

El EWF en su momento ya trasladó a la dirección que este tipo de medidas son de carácter estratégico y además tienen un impacto transnacional, por lo que debe ser sometido a consulta. Finalmente se mandó una carta a la dirección explicando las posibles consecuencias de no realizar esta consulta y ofrece a la dirección tratar este tema en un Comité Restringido en los próximos días.

Desde la Sección Sindical de CCOO, sin dejar de velar por la seguridad y la salud de la plantilla en estos momentos tan delicados retomamos el proceso de elaboración de nuestra plataforma reivindicativa por donde lo dejamos antes de la crisis del COVID-19.

A pesar de lo vivido en estos meses, seguimos pensando que la situación es propicia para recuperar derechos perdidos en el pasado y presentar una plataforma reivindicativa ambiciosa y acorde con las necesidades y aspiraciones de la plantilla de Santa Perpètua y para ello contamos con las aportaciones de los compañeros y compañeras que nos han hecho llegar sus propuestas a la Sección Sindical.

El 21 de mayo, celebramos la asamblea de afiliados, respetando rigurosamente las medidas de seguridad, donde se debatió y aprobó la plataforma reivindicativa de CCOO. Ahora estamos en el proceso de consensuar una plataforma unitaria desde el CE con las aportaciones de ambos sindicatos.

**Es el momento de continuar sumando mejoras sociales y económicas** como conseguimos en el IX convenio colectivo hace dos años.

Somos conscientes que no lo pondrán fácil, intentarán aprovechar la situación general de crisis en todos los sentidos para frenar nuestras aspiraciones y solo la unidad y determinación de toda la plantilla alrededor del Comité de Empresa nos dará la fuerza necesaria para conseguir un convenio del que todas y todos nos sintamos orgullosos.



## NISSAN EN LUCHA

Los/as compañeros/as de NISSAN de Barcelona iniciaron el pasado 4 de mayo una huelga indefinida no solo en defensa de su puesto de trabajo, que también, sino en defensa de un sector industrial fundamental para el futuro del país. Lo han hecho de una manera muy inteligente, con solo el paro de la planta de Moncada i Reixac que son unos 100 trabajadores, están poniendo en jaque el suministro de las fábricas de Nissan y Renault del sur de Europa. Ellos lo llaman "Un mes de huelga al coste de una sola jornada" ya que los trabajadores de Nissan que no hacen efectiva la huelga indefinida colaboran para ayudar económicamente, a través de una caja de resistencia, a los/as trabajadores/as que hacen efectiva la huelga indefinida.

El compañero M.A. Boiza, secretari general de CC.OO. Nissan explica que desde el sindicato tenemos soluciones a los planteamientos de la multinacional:

*Què proposem des de CC.OO.? Impulsar a Barcelona l'estratègia del vehicle elèctric, connectat i autònom de l'aliança. L'empresa ha d'aprofitar que està en una gran metròpoli que és referent mundial de negoci i hub tecnològic del sud d'Europa per ser el centre de la transformació de l'aliança a Europa. Pot liderar una reconversió que faci créixer el valor afegit, que atregui inversions per a l'aliança i per al sector d'automoció a Catalunya i que reforci el potent parc de proveïdors actual. Aquesta aposta seria estratègica per als beneficis de l'empresa i per a la resta de la cadena de valor del sector. Quins actius tenim? Una ciutat i una àrea metropolitana compromeses amb un canvi de model de mobilitat. Un ecosistema tecnològic que pot sustentar la recerca i la innovació. Una experiència de més de 50 anys que avala el talent dels equips humans. Un sector de components capaç de respondre als canvis que necessiti l'empresa. I, per últim, la situació dins del port de Barcelona per garantir la logística global.*

Son muchos los que comentan que el futuro de Nissan ya está decidido desde Japón pero como siempre decimos **"LOS QUE LUCHAN PUEDEN PERDER, LOS QUE NO LUCHAN YA HAN PERDIDO"**

**"Con la dignidad no se come, pero un pueblo sin dignidad se pone de rodillas y termina sin comer"**

Julio Anguita

## SERVICIO DE COMEDOR

Desde el pasado 14 de abril estamos realizando trabajo presencial en fábrica la mayoría de la plantilla y desde ese mismo día nos están negando un beneficio social recogido en nuestro convenio colectivo como es el servicio de comedor.

Fuimos los trabajadores los que hicimos el mayor esfuerzo para llegar a un acuerdo con la Dirección en un momento de mucha tensión y creímos necesario hacer ese esfuerzo por una cuestión de seguridad y salud, pero después de **reincorporarnos al trabajo presencial, sin que se acordara un plan de medidas preventivas con el Comité de Empresa y asumiendo que la seguridad en el trabajo está garantizada, no podemos aceptar que se nos niegue ningún beneficio recogido en convenio.**

Desde la Dirección, no han sido capaces de hacer una propuesta que pueda garantizar la seguridad en el comedor hasta el 21 de mayo, aunque con previsión de apertura en junio y sin garantías de que toda la plantilla pueda hacer uso del servicio de comedor.

Desde la Representación Social hicimos diferentes propuestas para la apertura del comedor que respetan rigurosamente las medidas de seguridad, pero todas fueron rechazadas por la empresa. Hay otras maneras de mantener el comedor abierto garantizando la seguridad como están haciendo en otras empresas con la opción de "Picnic o Take away", que garantizan el servicio para toda la plantilla.

Desde CC.OO no vamos a renunciar a ningún beneficio social de nuestro convenio colectivo y exigimos una compensación económica por cada día que no podamos disfrutar del servicio de comedor. Estamos dispuestos a tomar las medidas que creamos necesarias para que se nos compense la pérdida temporal de un beneficio social de nuestro convenio colectivo y seguiremos insistiendo en su apertura respetando rigurosamente las medidas de seguridad.

COMITÉS DE EMPRESAS NISSAN



COLABORA  
ES21 0049 1944 2623 1003 0440

Mayo 2020







### SIN ACRITUD

Son muchas las quejas que nos llegan con respecto al servicio médico, mas concretamente a la labor del médico responsable de nuestra salud en el trabajo. Hemos sido muchas veces testigos de la dificultad de muchos compañeros y compañeras para que los envíen a mutua cuando se accidentan en la fábrica y entre el médico y el responsable de EHS se pasaban la pelota para entregar el volante que acredite que la persona accidentada pueda acudir a la mutua correspondiente.

En otros momentos se han dado permisos retribuidos a las personas que se han accidentado, simplemente por no dar parte de accidente y que sus estadísticas se vieran alteradas por la realidad de la fábrica, hecho que en su día fue denunciado por CCOO.

Pero con la crisis del COVID-19, hemos sido testigos de lo que a nuestro entender ha sido una mala gestión de la situación de alarma.

No debería ser normal que en plena crisis y con la reanudación de la actividad obligada por la empresa, a pesar de las recomendaciones del CE, el médico siga teniendo una presencia mínima en la fábrica y que ante las quejas de la Representación Social, la respuesta de la empresa sea **“que el medico tiene un horario muy voluble porque no solo trabaja en Alstom.”** Tampoco nos parece lógico la rigurosidad en algunos casos, para reconocer a las personas vulnerables a pesar de la entrega de informes de sus médicos de cabecera.

Desde CCOO no estuvimos de acuerdo con la reanudación de la producción, ni en modo degradado, ni a pleno rendimiento, pero ya que no se pudo impedir a la empresa reanudar la actividad, **exigimos que el responsable médico de nuestra salud no trabaje en modo degradado** y tenga un horario mas acorde con la situación de alarma sanitaria que estamos viviendo.

### 1 DE MAIG

Sens dubte aquest primer de Maig de 2020, ha sigut un primer de maig molt diferent, sense que la classe treballadora pugui omplir els carrers de les principals ciutats del país, reivindicant drets i llibertats.

I aquest any sens cap mena de dubte, era el moment de manifestar-se als carrers com a classe després de les lliçons que ens ha deixat la pandèmia del Covid-19, on la classe treballadora ha sigut la que ha lluitat a primera línia, des dels serveis sanitaris, però també des de moltes altres feines essencials com l'alimentació, el transport, la neteja, etc, però també moltes de no essencials.

Aquest primer de Maig no ha pogut ser en manifestació multitudinària, però tornarem a reivindicar la importància de la sanitat, la educació i tot allò públic que considerem vital si volem ser un país on ningú quedi enrere en els millors i els pitjors moments. Però també una industria forta, que no ens faci dependents de l'importació de productes primordials per a qualsevol societat. I també es hora de reclamar les millores salarials i socials que mereixen aquelles feines que sempre han estat menyspreades i amb la crisi del covid-19 s'han mostrat a la societat com molt essencials.

**VISCA EL 1 DE MAIG I VISCA LA CLASSE TREBALLADORA !!!**



Mayo 2020

- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpétua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono interno: 65026
- Email: [ssalstom@ccoo.cat](mailto:ssalstom@ccoo.cat)
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>

