

Núm. 19
Julio 19

LA MOGUDA

CCOO
indústria

Históricamente en Alstom Santa Perpètua, el mes de Julio es un mes intenso para la plantilla. La suma del excesivo calor y la cercanía de las vacaciones, hacen que para muchos sea el más largo de los meses del año.

En Julio se han vivido momentos clave en el pasado. Negociaciones maratonianas, huelgas e incluso encierros en la planta. Pero también se cerró hace un año el IX convenio colectivo. Es difícil conseguir acuerdos en los que ganemos todo, porque no olvidemos que enfrente tenemos un adversario poderoso que tiene más medios y menos vergüenza, que no regala nada, lo quiere todo y a pesar de esto, le arrancamos buenos acuerdos.

El pasado 2 de Julio, la Dirección convocó al CE para presentar una propuesta de reincorporación de 38 compañeros/as fijos discontinuos. Una Propuesta donde admitían que tenían una necesidad urgente de reincorporar a estas compañeras y compañeros, que habían salido de la empresa hace poco más de un mes, para sacar adelante la producción. También comentaron el problema que tienen con el alto nivel de absentismo en fábrica y plantearon la creación de una mesa de trabajo para analizar el absentismo y abordar este problema. Como punto final exigían la desconvocatoria de la huelga parcial indefinida, en curso desde el 22 de mayo.

Desde el CE le decimos que antes de entrar a valorar la propuesta, solo pediríamos la desconvocatoria de la huelga a la plantilla, si llevábamos a la Asamblea un acuerdo de **empleo completo**, y para que este acuerdo fuera completo, debía contener un punto específico para el **contrato relevo**. Al final así fue, el pleno del CE aprobó por unanimidad el acuerdo para presentar a la Asamblea de trabajadores y pedir a la plantilla el voto favorable.

El 8 de Julio la plantilla de Alstom, aprobó por mayoría el acuerdo en las diferentes Asambleas Generales.

Desde CCOO valoramos muy positivamente este acuerdo que supone la **estabilidad en el empleo** de las compañeras y compañeros que se reincorporan al trabajo y abre la posibilidad a futuras reincorporaciones ligadas al **contrato relevo**.

Un acuerdo que igual que se tenía que votar en su globalidad, exigiremos el cumplimiento en su globalidad. Con esto queremos decir, que no vamos a permitir que se avance en la mesa de trabajo del absentismo y se ralentice la del **contrato relevo**, que sabemos que es un asunto complejo por las trabas que tiene la ley. Para los posibles jubilados parciales, hay que decir que gracias a la presión ejercida por todo@s nosotr@s, hemos abierto una mesa, comisión, como lo queramos llamar, para abordar de una vez por todas este problema con un objetivo claro, que los compañer@s que tengan o cumplan 61 años, se puedan acoger a la jubilación parcial. Tenemos la oportunidad de que las cosas se hagan bien, ya que la ampliación de la ley dura hasta el 2023 y debemos conseguir que conforme se cumplan los 61 años los trabajador@s se puedan ir acogiendo hasta esa fecha.

Desde CCOO estamos convencidos que la **unidad** de la plantilla y el CE nos permitirá seguir creando **empleo estable** para las compañeras/os que siguen en casa a día de hoy y esto deberá ir acompañado del merecido descanso en su larga vida laboral de los compañer@s que deban salir.



Desde la Sección Sindical de CCOO os deseamos unas **FELICES VACACIONES!!!**

25 ANYS A SANTA PERPÈTUA

El passat 8 de juny 2019, es va celebrar al local Museu de la Maquinista - Macosa, els 25 anys de l'adquisició per part d'Alstom, de dues empreses centenàries com eren la Maquinista Terrestre i Marítima, i la Macosa. Va ser un acte festiu, on es van retrobar vells companys i companyes, uns jubilats i altres encara en actiu. Conten els més veterans que des dels inicis a Santa Perpètua, no s'apostava molt pel futur de la planta, però han passat 25 anys, amb les seves diferents crisi, i aquí seguim !! Aquest acte, es va poder celebrar gràcies a les companyes i companys de la Fundació Museu de la Maquinista - Macosa. Fundació encarregada de preservar el patrimoni històric d'aquestes dues empreses centenàries, a més d'organitzar conferències, moltes relacionades amb el sector ferroviari i la indústria. Des d'aquí aprofitem per felicitar la Fundació pel seu treball i animar, sobretot als més joves, a visitar el Museu i conèixer la història dels nostres antics companys per saber d'on venim i per què som el que som avui dia a Alstom Santa Perpètua.



SECTOR FERROVIARIO

El 15 de julio 2019, se reunió en Barcelona la coordinadora de delegados/as del Sector Ferroviario, donde participa CCOO de Alstom Santa Perpètua.

Esta coordinadora está trabajando para tratar el problema del amianto a nivel estatal.

La teoría dice, que en nuestro sector los trenes actuales hace años que salen de fabrica sin amianto, pero sabemos que en la fabricación de un tren hay muchos componentes como equipos de aire acondicionado, convertidores, etc, que nos suministran otras empresas y desconocemos si tienen amianto. Por eso, esta Sección Sindical entregó un documento a la Dirección, donde exigimos información detallada del uso del amianto en nuestra fábrica, en el presente y en el pasado. El caso de los compañeros de TLS es distinto. Los trenes salen de fábrica sin amianto, pero se están dando casos que, en el mantenimiento, se utilizan recambios de trenes viejos que si tienen amianto. En definitiva, hay que identificar los trenes que tienen algún componente de amianto y hacer un listado de las personas que tanto en la construcción como en el mantenimiento de material ferroviario han podido estar expuestas y así poner a su disposición unas pruebas médicas más específicas, que den un diagnóstico exacto y saber si están contaminadas o no por el amianto.



- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpètua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>
- <https://twitter.com/ccooalstom>