

Desde la última edición de la MOGUDA, el año pasado, parece una eternidad y solo han pasado tres meses, suceden infinidad de cosas a nivel general y a nivel de empresa, que nos afectarán en mayor o menor medida.

A la vuelta de la esquina tenemos unas elecciones generales, europeas y en algunos territorios autonómicas y otras municipales. A nadie se le escapa que dependiendo de quién nos gobierne, nos afectará en nuestra situación laboral y social. Si alguna cosa “buena” ha tenido esta crisis, es que ya nadie puede decir que **no le afectan las decisiones políticas** de los diferentes gobiernos, sin entrar en el color de ninguno de ellos.

Estamos inmersos en el desarrollo de un juicio que para CCOO y muchos estamentos sociales y políticos, es del todo **aberrante**, más aún, realizarlo en un sistema dicese “**democrático**”. Entendemos y así lo hemos hecho saber, que el **PROCÉS en Catalunya** es un tema político y como tal, se debería de tratar. Cierto es, que esta situación se ha utilizado, se utiliza y se utilizará de una forma partidista y eso es lo peor que nos podría suceder como población. Es de **¡vergüenza!** que este juicio contra todos los líderes independentistas se esté celebrando en pleno siglo XXI.



También el **8 de marzo “día de la mujer”**, día de lucha para nuestro sindicato, pero no de ese día solo, nuestra lucha sindical ha sido, es y será de clase, por la igualdad, por hacernos escuchar, por un techo digno, por el saber, por un trabajo justo, por la libertad de pensamiento, por la justicia, por la memoria histórica, en definitiva, para que los malos gobiernos no impongan a los más, la ley de los menos.

Ya en la anterior Moguda decíamos que habría posibilidad real, de la no Fusión entre Alstom- Siemens. A fecha de hoy, esto ya se ha hecho efectivo y deberemos estar muy atentos a los posibles movimientos no solo de Alstom, también del resto de competidores. No nos cabe ninguna duda, de que esto no acaba aquí, el sector ferroviario a nivel europeo y estatal está y estará inmerso en un profundo cambio estratégico a nivel global.

¿Esto afectará a nivel de Alstom España y concretamente en Santa Perpètua?

Son preguntas que todos nos hacemos pero de muy difícil contestación, lo que sí tenemos claro es que Alstom y el resto de empresas no se van a quedar quietas en los próximos meses. Mientras tanto en Alstom Santa Perpètua siguen pasando cosas, acuerdos y desacuerdos, más lo último, pero esto ya nos parece normal.

8 DE MARÇ. DIA INTERNACIONAL DE LA DONA.

Sovint sentim dir a persones que potser en el passat les coses eren més difícils per a les dones, però no ara. La realitat és una altra, una molt diferent i més trista.

Els indicadors de desigualtats de les dones en el treball remunerat continuen mostrant, tossudament, una realitat de discriminació per a les dones. Aquesta realitat determina la bretxa salarial al llarg de tota la vida laboral fins a la pensió (les dones han de treballar fins a 2 hores més, al dia, que els homes per equiparar el seus sous).



Les violències contra les dones pel fet de ser-ho esdevenen la manifestació més dura, dolorosa i greu del sistema patriarcal. Formen part de la vida quotidiana, social i laboral de les dones de totes les edats, orígens, creences, condicions, opcions i classes. Es produeixen en el conjunt de les relacions socials i suposen una greu vulneració dels drets i de la llibertat. L'any passat, a Catalunya, van haver-hi 12.977 denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella i 7 dones van ser assassinades, de les quals només 1 havia denunciat. Son la part visible d'una realitat amagada, en què 1 de cada 4 dones a Catalunya afirma patir violència masclista per part de la parella o exparella i en què gairebé 2.000 dones van cursar denúncies per delictes de violència sexual.

Amb l'impuls que CCOO estem fent per empoderar les dones al nostre sindicat (hem ampliat tant l'afiliació de les dones com la participació de dones delegades) i amb la força aconseguida amb les vagues i les mobilitzacions del 8 de març passat aconseguirem canviar la nostra societat.

Antigament, la persona més forta era la que liderava el grup ja que depenia molt de la seva supervivència. Però avui dia, la persona més probable de liderar no és la persona físicament més forta; és la persona més creativa, la persona més intel·ligent, la persona més innovadora, i no hi ha hormones per a aquests atributs. Hem evolucionat però les nostres idees de gènere no ho han fet. Les dones som tan humanes com els homes, som dignes de reconeixement. És per això, que desde CCOO Alstom Santa Perpètua, demanem més llocs de responsabilitat per a les dones de la fàbrica. Sovint veiem o escoltem actituds, discursos, publicacions "titllades" de feministes i pel to t'adones que dir que alguna cosa o algú (sigui home o dona) és feminista no és un "piropo".

Feminisme vol dir equipar els drets de la meitat de la societat a l'altre meitat. Perquè el feminisme no és una cosa de dones, realment és un benefici de tots i totes, no només de les dones; perquè sempre serà millor una societat que aprofiti tots els seus talents i capacitats que no només els de la meitat.

Parafrasejant el llibre de Núria Varela, Cansades, crec que podríem avisar que "estem cansades, però no rendides". Així ens sentim, cansades de ser les més pobres, de rebre els salaris més baixos, de suportar la infravaloració de les nostres tasques i professions, d'aguantar les bretxes en pensions i protecció social. Però, rendir-nos... ¡mai!

Ja és hora de acabar amb la supremacia masclista i començar amb l'autèntica igualtat i serà gràcies al conjunt de tota la societat que aconseguirem canviar aquesta realitat tant dura i trista.

**CCOO diu prou bretxes salarials!
CCOO diu prou desigualtats!**

**CCOO diu prou violències!
CCOO feminista!**

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

A finales del 2018, una representación del CE, fuimos convocados por la Dirección, para abrir una negociación ante *la necesidad de acordar algún tipo de mecanismo que permitiera la consolidación del Grupo profesional 4 en las tareas indicadas en el artículo 29 de nuestro convenio colectivo.*

Esta “necesidad”, venía derivada de las sentencias a nuestro favor en las demandas de los compañeros afiliados a CCOO que en el 2017, llevaban varios años trabajando en estas tareas y cuya solicitud de revisión de grupo profesional fue rechazada por la empresa. Ante la negativa de la empresa en buscar una solución acordada, desde esta Sección Sindical, se interpusieron **ocho demandas**, de las cuales, **cuatro se ganaron** y la empresa recurrió, **tres se ganaron** sin opción a recurso y **una** acabó en acuerdo entre las partes.

En la primera reunión, desde el CE establecimos las bases de lo que pensamos que debería contener este acuerdo. En primer lugar debíamos mejorar sustancialmente el artículo 39.2 del Estatuto de los Trabajadores, recuperar y mejorar la herramienta de las 900 horas que teníamos en anteriores convenios, intentar ampliar el artículo 29 del convenio y resolver las demandas y recursos en proceso judicial.

Después de ocho reuniones, alcanzamos un acuerdo (pendiente de firma), cuyo contenido contempla gran parte de nuestras aspiraciones en esta negociación.

Desde CCOO valoramos positivamente este acuerdo.

- 1 - Nos dotamos de una herramienta para consolidar el Grupo 4 en las tareas del artículo 29 de nuestro convenio, que de otra manera nos obligaba a demandar en base al ET.
- 2 - Conseguimos un reconocimiento al trabajo en el departamento de pruebas, en base a la experiencia en dicho departamento.
- 3 - Este acuerdo no impide una futura ampliación de las tareas del artículo 29 de nuestro convenio.
- 4 - Resolvemos el tema judicial con el reconocimiento por parte de la empresa de las demandas interpuestas.

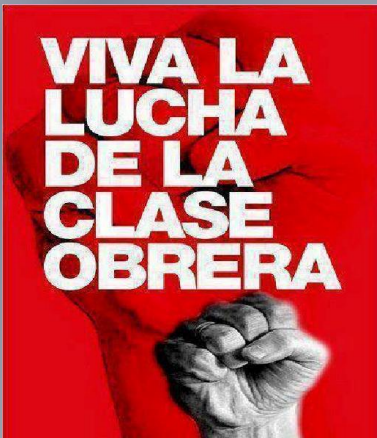


SINDICALISME DE CLASSE

A la nostra fàbrica tenim l'oportunitat de triar el tipus de sindicalisme que volem que ens representi cada quatre anys. Els companys i companyes de la secció sindical de CCOO, tenim clar el tipus de sindicalisme de dur a la pràctica i no és altre que un sindicalisme de classe, que és el que la plantilla d'Alstom ha triat històricament. Un sindicalisme de classe perquè reivindicuem amb fermesa millores socials i econòmiques per a la classe treballadora de forma col·lectiva, sense deixar de banda les demandes individuals, la gestió del dia a dia (càlcul de nòmimes, conciliació etc.) A les Comissions Obreres som conscients que el nostre treball és molest per a la patronal, que intenta potenciar un altre tipus de sindicalisme com a alternativa al nostre. Un sindicalisme de gestió, molt personalitzat i individualista, que pugui solucionar petites gestions del dia a dia i regalar alguna que altra promesa per adornar un discurs buit de reivindicació sindical i basat en el favor personal. Hi haurà qui pensi que amb això i el copet a l'esquena ja està coberta la quota sindical, però la història del moviment obrer ens ensenya que totes les conquestes socials i econòmiques que la classe obrera ha aconseguit, ha estat gràcies a la lluita col·lectiva i organitzada. La jornada de vuit hores, el dret a vaga i tots i cadascun dels drets que avui gaudim, es van aconseguir amb un sindicalisme de classe. Per això la nostra secció sindical seguirà fidel a aquesta forma de representació, lliure de favors que ens lliguin les mans a la negociació i fermes en les nostres conviccions en defensa dels interessos de tot el col·lectiu de treballadores i treballadors.

SASYMA

Como bien sabréis, la dirección de Alstom ha decidido prescindir de los servicios de SASYMA (empresa dedicada a la pintura). Es cierto que Alstom contrata y echa a las diferentes empresas subcontratadas, pero este caso realmente nos choca. Sasyma es una empresa que trabaja con nosotros desde los inicios de Santa Perpétua, incluso tienen algún trabajador que proviene de la Maquinista.



Los argumentos de la dirección de Alstom son así de simples, quieren recuperar el trabajo de Sasyma para que lo haga Alstom. Dicho de esta manera parece interesante, pero como ya le dijimos a la dirección, solo tenemos subcontratas en pintura? No es cierto que tenemos trabajos subcontratados en Ingeniería, Logística, Compras, Industrialización, Mecanizados, Taller Eléctrico? También se podría recuperar no?.

Como siempre, para la dirección de nuestra querida Alstom, los trabajadores/as no somos personas, no vale lo que hayas hecho de bien en Alstom o como en este caso Sasyma, somos unos simples números y como tal, nos tratan.

Pues bien señores de la Dirección, nos habéis tenido, nos tenéis y nos tendréis enfrente como sindicato de clase que somos, batallaremos todas las injusticias que cometéis con la clase trabajadora, por suerte o desgracia para vosotros/as, **así somos LAS CCOO!!!**

Tablas salariales 2019-2020

| GRUPO | DIVISION FUNCIONAL | SALARIO / MES | PAGAS EXTRAS | TOTAL AÑO (14) |
|-------|------------------------------------|---------------|--------------|----------------|
| 1 | TÉCNICOS | 1.979,60 | 1.979,60 | 27.714,40 |
| 2 | | 1.856,37 | 1.856,37 | 25.989,18 |
| 3 | TÉCNICOS OPERARIOS EMPLEADOS | 1.715,23 | 1.715,23 | 24.013,22 |
| 4 | | 1.649,08 | 1.649,08 | 23.087,12 |
| 5 | | 1.590,01 | 1.590,68 | 22.260,14 |
| 6 | | 1.543,68 | 1.543,68 | 21.611,52 |
| 7 | | 1.526,34 | 1.526,34 | 21.368,76 |
| 8 | OPERARIOS | | | |
| | Aspirante 17 años | 970,56 | 970,55 | 13.587,84 |
| | Aspirante 16 años | 928,29 | 928,29 | 12.996,06 |
| | C.Formación 3er año | 923,35 | 923,35 | 12.926,90 |
| | C.Formación 2º año | 803,14 | 803,14 | 11.243,96 |
| 8 | EMPLEADOS | | | |
| | Aspirante 17 años | 956,75 | 956,75 | 13.394,50 |
| | Aspirante 16 años | 923,83 | 923,83 | 12.933,62 |
| | C.Formación 3er año | 923,35 | 923,35 | 12.926,90 |
| | C.Formación 2º año | 803,14 | 803,14 | 11.243,96 |
| | C.Formación 1er año | 737,11 | 737,11 | 10.319,54 |

| INC. REND. | IMPORTE HORA |
|------------|--------------|
| Grupo 4 | 3,62 |
| Grupo 5 | 3,12 |
| Grupo 6 | 2,72 |
| Grupo 7 | 2,68 |

| HORAS EXTRAS | IMP. HORA EXTRA |
|---------------|-----------------|
| Grupo 1 | 18,42 |
| Grupo 2 | 17,43 |
| Grupo 3 | 15,98 |
| Grupo 4 | 15,64 |
| Grupo 5 | 15,32 |
| Grupo 6 | 13,99 |
| Grupo 7 | 12,25 |
| Extra Festiva | 20,83 |

| INC. INDICADORES | IMPORTE HORA |
|---------------------|--------------|
| EHS- PLANTA | 18,35 |
| EHS- TALLER | 22,89 |
| EHS - AMBIT CONTROL | 25,93 |
| CALIDAD | 86,41 |
| ENTREGAS | 19,45 |
| IFR1 | 108,01 |

| DIETAS Y DESPLAZAMIENTOS | IMPORTE DIA |
|------------------------------|-------------|
| Dieta completa + alojamiento | 100,11 |
| Dieta completa | 66,07 |
| Desayuno | 3,99 |
| Comida (Media dieta) | 27,51 |
| Cena | 24,58 |
| Dieta países UE | 89,22 |
| Dieta países NO UE | 100,85 |
| Compensación día natural | 30,37 |
| Plus horario exterior / Hora | 0,50 |
| Horas extras de viaje | H €/Grupo |

| DISPONIBILIDAD | IMPORTE HORA |
|-------------------------|--------------|
| Compensación inicial | 77,25 |
| Compensación aplicación | 77,25 |
| En Positivo | 8,24 €/ hora |
| Balance Positivo | 7,21 €/ hora |

| BENEFICIOS SOCIALES | IMPORTE MES |
|------------------------|-------------|
| Ayuda estudios | 34,70 |
| Hijos con discapacidad | 84,75 |

| PLUS Y COMPLEMENTOS | IMPORTE HORA |
|---------------------|--------------|
| Plus TFP 1 | 0,39 |
| Plus TFP 2 | 0,84 |
| Plus TFP 3 | 0,77 |
| NOCTURNIDAD | 1,81 |

| BONO PLUS TRANSPORTE | IMPORTE DIA |
|----------------------|-------------|
| IDA/ VUELTA | 3,32 |

- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpétua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono interno: 65026
- Email: ssalstom@ccoo.cat
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>
- <https://twitter.com/ccooalstom>