

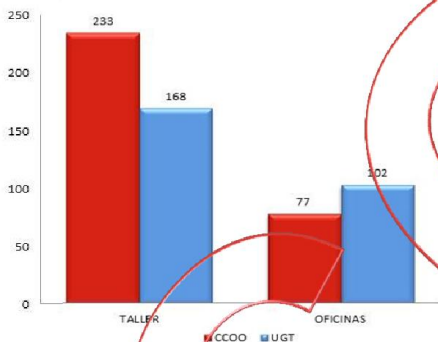
Queremos empezar este editorial agradeciendo nuevamente el apoyo que nos habéis dado en estas últimas elecciones celebradas el 14 de noviembre 2018. Como dato anecdótico podemos decir que CCOO lleva 40 años ganando las elecciones sindicales.

### RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES ALSTOM STA PERPETUA 2018

|              | TALLER     |        |           | OFICINAS   |        |          | TOTAL     |
|--------------|------------|--------|-----------|------------|--------|----------|-----------|
|              | VOTOS      | %      | DELEG.    | VOTOS      | %      | DELEG.   |           |
| CCOO         | 233        | 58,10% | 8         | 77         | 43,02% | 3        | 11        |
| UGT          | 168        | 41,90% | 5         | 102        | 56,98% | 5        | 10        |
| BLANCO       | 10         | 2,40%  |           | 9          | 4,86%  |          |           |
| NULO         | 5          | 1,20%  |           | 5          | 2,59%  |          |           |
| <b>TOTAL</b> | <b>416</b> |        | <b>13</b> | <b>193</b> |        | <b>8</b> | <b>21</b> |

censo 446 280 726

### ELECCIONES SINDICALES ALSTOM



Si analizamos el gráfico respecto al número de votos que hemos tenido como CCOO y teniendo en cuenta que tenemos el 50% de la plantilla de taller de nueva contratación (unos 200), podemos decir que seguimos manteniendo el apoyo mayoritario en los talleres y en las oficinas hemos mejorado respecto a las últimas de manera porcentual (por dos votos no conseguimos el 4-4). ¿Quiere decir con esto que a CCOO ya nos vale el resultado? Ni muchísimo menos, seguiremos trabajando más y mejor (todo es mejorable) en esta nueva legislatura **“la mejor campaña es el trabajo de los 4 años”** para mejorar las condiciones del conjunto de la plantilla de Alstom Sta. Perpetua, con el fin que para las próximas elecciones CCOO amplíe esa mayoría que el conjunto de la plantilla nos viene

dando desde hace muchos años, pese a los muchos intentos de que esa correlación de fuerzas cambie. Ciertamente para CCOO es primordial tener esa mayoría, nos da la fuerza y la legitimidad de continuar haciendo nuestro modelo sindical, nuestra forma de hacer, en definitiva, llevar nuestro ADN ante cualquier situación que tengamos en fábrica. Para terminar sobre las elecciones sindicales, a diferencia del anterior proceso electoral, podemos decir que ha sido un proceso sin ningún impedimento por parte de la dirección, limpio, exceptuando el final, el día de la votación, que todos pueden votar incluyendo el director de fábrica Sí, el Codir Sí; pero también decimos, desde CCOO, que no es coherente, lo mires como lo mires, que vote el 50% del Codir, esto que escribimos aquí se los trasladamos también a la dirección el día siguiente de las elecciones.

Derivado de estas últimas elecciones, el día 29 de noviembre 2018 se ha constituido el nuevo Comité de Empresa, siendo las comisiones del comité de empresa paritarias, el presidente y vice-presidente de CCOO y la secretaria y vice-secretaria para UGT. Los delegados de prevención serán, después de que CCOO ofertó a UGT la proporcionalidad derivada de las elecciones un 4 delegados de CCOO y 1 de UGT.

Aprovechando estas líneas, queremos agradecer públicamente el trabajo y esfuerzo realizado por nuestros compañeros, para algunos durante muchos años, y que siempre han estado dando el máximo de lo mejor de cada uno por el bien común de la plantilla.

**GRACIAS COMPAÑEROS!!!**

**Jordi Piquer, Jordi Crespo, Jordi Méndez, Josep Martínez Areñas y Óscar Briones.**

Ahora toca seguir trabajando con el nuevo CE y estar muy atentos a la posible fusión Siemens-Alstom.

## LES COSES PEL SEU NOM

307 persones mortes a la feina en el primer semestre del 2018 a l'estat espanyol, i encara no tenim les dades del segon semestre. 618 persones mortes l'any 2017. Mortes, sense més?

La mort, o l'assassinat de persones treballadores són només la punta de l'iceberg (el més visible) de les múltiples violències que pateix la classe treballadora en el marc del sistema capitalista.

No es tracta només d'un problema de la societat, és un conflicte social perquè una part d'aquesta (la patronal) atenta contra l'altra (la classe treballadora). Diguem les coses pel seu nom. **Terrorisme empresarial.**

Passa exactament igual que amb la violència masclista, la pateix la meitat de la societat, les dones i és exercida per l'altra meitat, els homes. **Terrorisme masclista.**

I és terrorisme perquè les parts privilegiades exerceixen a través del poder otorgat pel sistema, el seu abús i violència cap a les parts oprimides, amb la complicitat dels mitjans de comunicació, que manipulen la realitat quan informen d'accident laboral o violència de gènere.

## SANCIONES GRAVES EN PREVENCIÓN

Desde CCOO, en coordinación con el CE y nuestros Delegados de Prevención, iniciamos en el 2018 un proceso de demandas a la Inspección. Demandas contra las condiciones de puestos de trabajo concretos y sobre las actuaciones de las mutuas de accidentes en connivencia con la Empresa para impedir el acceso a la mutua de las personas que sufren un accidente o enfermedad profesional.

Pues bien, durante este mes de diciembre nos han llegado las resoluciones de la Inspección sancionando a la Empresa por falta GRAVE, dándonos la razón en las demandas mencionadas.

Seguiremos vigilando que se cumplan los requerimientos que obligan a la Empresa a modificar las condiciones de los puestos de trabajo, ya están incumpliendo algunos, y si no cumplen, volveremos a actuar para obligar a la Empresa a respetar los requerimientos de la Inspección de Trabajo.

Desde CCOO queremos destacar el requerimiento de actuación en caso de accidente que obliga a la Empresa a modificar su actuación en caso de accidente o enfermedad profesional.

Recomendamos a los compañeros y compañeras que tengan la desgracia de sufrir un accidente o enfermedad profesional, que lo informen lo antes posible a los y las delegadas de prevención y que exijan ser atendidos y atendidas por la Mutua de Accidentes de trabajo.

TENEMOS DERECHO A UNA ATENCIÓN DE CALIDAD Y VAMOS A LUCHAR POR ELLA.



## DEVOLUCIÓN IRPF POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Desde el 4 de diciembre, las madres y padres con hijos nacidos en 2014 y 2015 podrán solicitar la devolución del IRPF por las prestaciones de maternidad y paternidad que recibieron durante las bajas laborales al ser padres. Para las devoluciones de los niños nacidos en 2016 y 2017, el procedimiento se pondrá en marcha en enero. deberán reclamarlo a través de un formulario, ya sea de manera online

[https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La\\_Agencia\\_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion\\_maternidad/Prestacion\\_maternidad.shtml](https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion_maternidad/Prestacion_maternidad.shtml)) o presencial en las oficinas de la Agencia Tributaria.

Todo aquel que quiera se lo podremos tramitar a través de la Sección Sindical de CCOO.

# CALENDARIO 2019

El pasado 10 de diciembre 2018, se acordó con la empresa el calendario laboral 2019. Ciertamente es que cuando hablamos de calendario cada uno tendría uno distinto dependiendo de la situación personal e individual, siempre intentamos priorizar la conciliación familiar a la hora de la elaboración del calendario, por este motivo eliminamos los puentes obligatorios y los colocamos en Navidad y Semana Santa, sin olvidarnos que disponemos de los dos días de vacaciones complementarias y un día de libre disposición para colocarlo según las necesidades personales de cada uno/a.

| ENERO   |           |         |           |         |           |         | FEBRERO   |         |           |    |    |    |   | MARZO |    |    |    |    |    |    | ABRIL |    |    |    |    |    |    | MAYO |    |    |    |    |    |    |
|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|----|----|----|---|-------|----|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|
| L       | M         | X       | J         | V       | S         | D       | L         | M       | X         | J  | V  | S  | D | L     | M  | X  | J  | V  | S  | D  | L     | M  | X  | J  | V  | S  | D  | L    | M  | X  | J  | V  | S  | D  |
| 1       | 2         | 3       | 4         | 5       | 6         |         | 1         | 2       | 3         | 4  | 5  | 6  |   | 1     | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 1     | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 1    | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8       | 9         | 10      | 11        | 12      | 13        |         | 8         | 9       | 10        | 11 | 12 | 13 |   | 8     | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 8     | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 8    | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15      | 16        | 17      | 18        | 19      | 20        |         | 15        | 16      | 17        | 18 | 19 | 20 |   | 15    | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 15    | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 15   | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22      | 23        | 24      | 25        | 26      | 27        |         | 22        | 23      | 24        | 25 | 26 | 27 |   | 22    | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 22    | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 22   | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 28      | 29        | 30      | 31        |         |           |         | 28        | 29      | 30        | 31 |    |    |   | 28    | 29 | 30 | 31 |    |    |    | 28    | 29 | 30 | 31 |    |    |    | 28   | 29 | 30 | 31 |    |    |    |
| 22 DÍAS | 176 HORAS | 20 DÍAS | 160 HORAS | 21 DÍAS | 168 HORAS | 17 DÍAS | 136 HORAS | 22 DÍAS | 176 HORAS |    |    |    |   |       |    |    |    |    |    |    |       |    |    |    |    |    |    |      |    |    |    |    |    |    |

| JUNIO   |           |    |    |    |    |    |
|---------|-----------|----|----|----|----|----|
| L       | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|         |           |    |    | 1  | 2  |    |
| 3       | 4         | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10      | 11        | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17      | 18        | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24      | 25        | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 18 DÍAS | 144 HORAS |    |    |    |    |    |



| JULIO   |           |    |    |    |    |    |
|---------|-----------|----|----|----|----|----|
| L       | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|         |           |    |    |    |    |    |
| 1       | 2         | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8       | 9         | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15      | 16        | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22      | 23        | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29      | 30        | 31 |    |    |    |    |
| 20 DÍAS | 160 HORAS |    |    |    |    |    |

| AGOSTO |          |    |    |    |    |    |
|--------|----------|----|----|----|----|----|
| L      | M        | X  | J  | V  | S  | D  |
|        |          |    | 1  | 2  | 3  | 4  |
| 5      | 6        | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12     | 13       | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19     | 20       | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26     | 27       | 28 | 29 | 30 | 31 |    |
| 5 DÍAS | 40 HORAS |    |    |    |    |    |

| SEPTIEMBRE |           |    |    |    |    |    |
|------------|-----------|----|----|----|----|----|
| L          | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|            |           |    |    |    |    | 1  |
| 2          | 3         | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9          | 10        | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16         | 17        | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23         | 24        | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30         |           |    |    |    |    |    |
| 19 DÍAS    | 152 HORAS |    |    |    |    |    |

| OCTUBRE |           |    |    |    |    |    |
|---------|-----------|----|----|----|----|----|
| L       | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|         |           |    |    |    |    |    |
| 1       | 2         | 3  | 4  | 5  | 6  |    |
| 7       | 8         | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14      | 15        | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21      | 22        | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28      | 29        | 30 | 31 |    |    |    |
| 23 DÍAS | 184 HORAS |    |    |    |    |    |

| NOVIEMBRE |           |    |    |    |    |    |
|-----------|-----------|----|----|----|----|----|
| L         | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|           |           |    |    |    |    |    |
|           |           |    | 1  | 2  | 3  |    |
| 4         | 5         | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11        | 12        | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18        | 19        | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25        | 26        | 27 | 28 | 29 | 30 |    |
| 20 DÍAS   | 160 HORAS |    |    |    |    |    |

| DICIEMBRE |           |    |    |    |    |    |
|-----------|-----------|----|----|----|----|----|
| L         | M         | X  | J  | V  | S  | D  |
|           |           |    |    |    |    | 1  |
| 2         | 3         | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9         | 10        | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16        | 17        | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23        | 24        | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30        | 31        |    |    |    |    |    |
| 15 DÍAS   | 118 HORAS |    |    |    |    |    |

10 FIESTAS OFICIALES    
 7 FIESTAS ALSTOM    
 2 FIESTAS LOCALES BCN    
 30 VACACIONES (28 Naturales + 2 Complementarios)

2 FIESTAS AUTONOMICAS

TOTAL HORAS 1774     TOTAL DIAS 222

VACACIONES COMPL. 2 16

LIBRE DISPOSICIÓN 1 8

TOTAL HORAS 1.750     FABRICA ABIERTA 222

1 Jornada 6,00 ( 20 Dic - 6,30h a 12,30h )

HorasAño

1.750



## Reunión Thierry Best

El pasado 30 de noviembre 2018 una representación del CE mantuvo una reunión con Thierry Best, Antonio Moreno y Miguel Ángel Martín.

Fue una reunión distendida (en el conflicto no fue así) donde nos quería explicar la fusión y situación de la planta.

En la fusión, como ya sabemos, todo puede pasar; Alstom y Siemens están por ello, pero si la Comisión antimonopolio propone medidas que no entran dentro de sus parámetros, no habrá fusión. Estos días se filtraran muchas noticias por las estrategias de los muchos actores que están en esta operación, seguramente llegará la noticia de fusión o no, de la noche a la mañana trasladada por los diferentes CEOs de Alstom y Siemens.

Sobre Santa Perpetua, período de impás del año 2019 y 2020 con mucha posibilidad de carga de trabajo.

## NUEVA COMPOSICIÓN DEL COMITÉ DE EMPRESA

El pasado 29 de noviembre se formalizó la composición del nuevo Comité de Empresa por parte de CCOO quedando de la siguiente manera:

**Presidente:** Gabriel Moreno Campos

**Vice-Presidente:** Teo Díaz Silgado

**Asuntos Sociales:** Javier González y Mario Pariente

**Incentivos:** David Miguélez, Javier González, Teo Díaz y Sergio Caballero

**Formación y Promoción:** Teo Díaz y Sergio Caballero

**Nóminas:** Marc Ruíz y David Miguélez

**Movimiento de personal:** Marc Ruíz, David Miguélez, Jesús María Martínez

**Técnicos y cuadros:** Cristina Vales y David Miguélez

**Igualdad y conciliación:** Cristina Vales y Marc Ruíz

**Delegados/as de Prevención:** Cristina Vales, Santiago Fernández, Jordi Mejías y Francisco Espinoza



**Desde la  
Sección Sindical  
de CCOO  
os deseamos unas  
FELICES FIESTAS!!**

- Publica: Sección Sindical de CCOO Alstom Santa Perpetua
- Teléfono: 935755026
- Teléfono interno: 65026
- Email: [ssalstom@ccoo.cat](mailto:ssalstom@ccoo.cat)
- <https://www.facebook.com/ccooalstom.staperpetua.5>
- <https://twitter.com/ccooalstom>