

Núm. 14  
Abril 18

# LA MOGUDA

CCOO  
indústria

No es nuevo, la negociación de este IX convenio de Alstom no será fácil como ya hemos dicho en reiteradas ocasiones, las empresas y sobretodo las multinacionales no están para hacerte la vida "feliz", están para ganar dinero, siempre con una máxima, **sociabilizar las pérdidas y privatizar lo beneficios**, por eso este convenio también será complicado, nosotros vamos a por un convenio de mejora, ya que en el anterior, aunque mantuvimos muchas cosas, perdimos muchas otras, eso sí, en un contexto de un ERE con 200 despidos encima de la mesa. Por todo ello, aunque sabemos la dificultad de la baja carga del 2019 y como sigamos de esta manera (pérdida del Ámsterdam) también es preocupante el 2020, queremos recuperar parte de lo perdido a través de la plataforma planteada, no nos hemos vuelto locos, es una plataforma ambiciosa pero razonable aunque la dirección de la empresa piense que es una locura.

No solo estamos en el tema de convenio, una de las cosas que desde CCOO dijimos es discutir el tema de la contratación, el planteamiento que CCOO hizo sigue siendo el mismo. No podemos permitir que en una fábrica como esta, se contrate un número de compañeros/as por un tiempo y se vayan substituyendo por otros, eso es ilegal. La concatenación de los contratos no se podía permitir, es por ello que CCOO aportó una propuesta, ya que la jurídica no nos interesaba a nadie. Hacer un acuerdo de Fijos Discontinuos, un acuerdo válido, con garantías, pero que tenemos clara una cosa y no es otra que esta plantilla Fija Discontinua más pronto que tarde tendrán que ser Fijos a tiempo completo. Conseguimos ese acuerdo y no negándonos a nuevas contrataciones como así ha sido, estamos en la misma situación, tenemos alrededor de 45 compañeros/as que acaban los 11 meses entre mayo y agosto de este año, que la empresa los quiere echar y tiene contratados 41 que empezaron en febrero, esto tiene lo mismo de ilegal que los anteriores 102 FD, para nosotros vuelve a ser concatenación de contratos y como ya hemos resuelto la anterior vez, deberán ser Fijos Discontinuos. Este argumento no solo sirve para estos 45 que acaban los 11 meses, si vemos evidencias que la concatenación de los contratos persiste, no dudaremos en actuar de la misma manera.

Tenemos otro frente que es la finalización de las horas de flexibilidad estructural, nuestro argumento es sencillo, la aplicación de esta flexibilidad no fue razonable ni equilibrada, en aquella época, la dirección la utilizaba como medida de castigo, no podía ser que tuviéramos compañeros con más de 400 horas y otros a prácticamente 0 horas siendo del mismo oficio, por ello y haciendo nuestra interpretación del convenio, esas horas deben pasar a 0 y el que las tenga a favor que se cobre como hora extra o su equivalente en descanso.

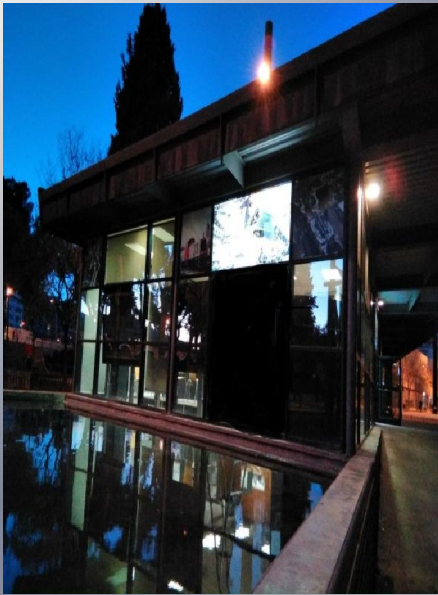
Con todos estos ingredientes en la coctelera y teniendo otro ingrediente para este año como son las elecciones sindicales, CCOO conjuntamente con la UGT, hemos decidido (sabiendo que las anteriores se celebraron el 2 de julio 2014), atrasarlas unos meses para centrarnos íntegramente en el coctel, no rehuendo de ellas y acordando que sí que las realizaremos este año 2018. Creemos que estratégicamente es mejor para los intereses del conjunto de la plantilla.

Nuestra estrategia es clara, queremos negociar ahora, es por ello que en asamblea tanto en la general como de afiliados de CCOO, planteamos la no colaboración en materia de ampliación de jornada (ninguna hora extra más) y una semana de huelga para finales de mayo 2018. Tampoco nos hemos vuelto locos, en una mesa de negociación ambas partes deberíamos estar en igualdad de condiciones, creemos y así lo planteamos en nuestra Ejecutiva que la empresa no tiene la presión del tiempo y el comité de empresa sí que la tiene. Vistas las cargas para el 2019, no podemos permitirnos llegar al 2019 con un convenio abierto, por eso la presión la debemos de hacer ahora, la dirección también debe sentir esa presión, por eso convocamos una semana de huelga a finales de mayo, que se tenga claro una cosa, la **huelga no es el fin, es un medio para conseguir un objetivo**.

Tenemos tiempo de negociar siempre que la contraparte esté dispuesta a sentarse y acordar todo lo que debemos de acordar por el bien de la fábrica, la parte social como siempre, estamos y estaremos dispuestos a sentarnos y negociar diariamente si fuera necesario, para eso estamos.

Mientras tanto, seamos un solo bloque!!, una sola plantilla!!, solo así seremos capaces de conseguir nuestros objetivos y como otras veces hemos dicho:

**¡¡QUIÉN LUCHA PUEDE PERDER, QUIÉN NO LUCHA YA HA PERDIDO!!**



## 70ª ANIVERSARIO ESCUELA APRENDICES MTM

El **Sábado día 12 de mayo de 2018**, en la Fundació (Museo Maquinista-Macosa) se realizará un Acto conmemorativo del 70ª Aniversario de la Escuela de Aprendices de Maquinista Terrestre y Marítima S.A.

Como ya conocéis, Alstom Transporte SA, es la continuidad de Maquinista y Macosa. Decimos esto, porque el patrimonio heredado, se ha caracterizado fundamentalmente por la buena profesionalidad y la conciencia social de los Trabajadores/as que han configurado sus plantillas en el transcurso de todos estos años y que queremos seguir preservando en el futuro.

La cualificación Profesional, para responder a los retos presentes y futuros, es lo que nos permite tener una Industria más potente y a la vez luchar para poder tener mejores condiciones económicas y sociales.

El acto dará inicio a las 11:00 y finalizará a las 13:30, donde tendremos tiempo de visitar la exposición fotográfica, diferentes parlamentos y entrega de obsequios/recordatorio amenizado con un pequeño pica-pica.

**OS ESPERAMOS A TODOS/AS EL DIA 12, NO FALTÉIS!!**

## CARGAS DE TRABAJO & CONVENIO

No podemos olvidar el mensaje que la dirección de la empresa nos lanzó para que entráramos a negociar un convenio como el que aceptamos, que no era otro que adaptar nuestras condiciones al mercado local. Sin embargo, lo que si se está viniendo a confirmar, son nuestros argumentos, donde explicábamos que las condiciones sociales de los trabajadores tienen un impacto mínimo en nuestro sector, no solo en Alstom si no también en las competidoras, la prueba está en que aún con el convenio que firmamos (más competitivo), la dirección en España no ha conseguido ni un solo pedido, ni AVE's, ni FGC, ni tranvías aunque en este último los motivos sean más políticos. Por lo tanto, no vamos a aceptar una vez más que el problema de Alstom sean nuestras condiciones socio-laborales. Si no podemos tomar el ejemplo de **CAF**, con un convenio superior al nuestro nos gana en muchos concursos, no solo en España (último ejemplo **Ámsterdam**) e incluso **Stadler** desde Valencia, con convenios similares. El problema, habrá que recordarles a los señores de la dirección, está en lo que representa el 60 % del precio total del tren, que son los componentes y que vienen designados desde París y es lo que encarece nuestro producto, además del margen de beneficio que se establece para poder mantener una estructura de una multinacional como es la nuestra. Esperemos que para los 5000 millones de inversiones que ha anunciado RENFE, la dirección sea capaz de acceder a una parte del pastel realizando la acción comercial necesaria y dejen de mirar siempre al mismo sitio que está más que demostrado, que no solucionará nada. La competitividad de la fábrica de Santa Perpetua se conseguirá con una buena organización y optimizando los recursos que ya disponemos, y que hasta ahora se han utilizado de la peor forma posible.

Por tanto, teniendo en cuenta todo esto, no vamos a permitir la estrategia de dilación en el tiempo de la dirección de la empresa, que pretende llevarnos al año que viene en un escenario de baja carga de trabajo y con la fusión de Siemens encima de la mesa, de ahí las propuestas tan contundentes que el Comité de Empresa llevó a la asamblea y que fue ratificada casi por unanimidad de toda la plantilla. Si su intención continua siendo la de atrasar las negociaciones, desde luego será con un alto coste para todos, pero para la dirección por supuesto también ya que vamos a poner toda la contundencia de la acción sindical para firmar un acuerdo antes de final de año. Y si por medio hay que hacer elecciones sindicales, las haremos no será la primera vez que gestionamos una situación así, aunque por ahora para la parte social no sea un tema prioritario.

## MANIFESTACIÓN 1º DE MAYO

Con el lema: **Ahora nos toca a nosotros!!**

- +igualdad**
- +ocupación**
- +salarios**
- +pensiones**

Esta Sección Sindical de CCOO os anima a todos/as a participar en la manifestaciones que se realizarán, nosotros como siempre quedaremos en el punto habitual,

**Plaça Urquinaona a las 11:30h**

