

En caso de baja por IT (enfermedad común)					
Códigos nóminas	Conceptos	Período	Porcentage	Pago	Días
PA40	Prestaciones obligatorias de la empresa	Entre 4º y 15 día	60% BR mes anterior	Empresa	12
PA10	Prestaciones IT	Entre 16º y 20	60% BR mes anterior	Mutua/SS	5
		Del 21 día en adelante	75% BR mes anterior	Mutua/SS	7
PC10	Complementos IT	Son las diferencias de lo que marca la ley con nuestro VIII Convenio			
	Base Reguladora diaria	Cantidad puesta en nómina/30 días			
	Complementos en caso de IT (Garantías del VIII convenio)	Entre el 1º y 15º	70% BR mes anterior	Empresa	
		Del 16 en adelante	100% Salario Real (SR)	Empresa	
	Salario Real (SR)	100% Salario real según tablas (SB+CP1) + promedio incentivos de los últimos tres meses			

Ejemplo práctico de una baja por enfermedad común de 4/9 hasta 23/10 con una BR del mes anterior de 2805,91€/30días BRD=93,53€						
Para el mes de septiembre trabaja del 1 al 3 y coge la baja el 4 hasta final de mes						Totales
	Los días 1, 2 y 3 cobra su salario base, más incentivos, más CPI					X€
PA40	Prestaciones obligatorias de la empresa	Entre 4º y 15 día	56,12€ *12 días	673,41 €		673,41 €
PA10	Prestaciones IT	Entre 16º y 20	56,12€*5días	280,60 €		771,60 €
		Del 21 día en adelante	70,1€*7días	491 €		
PC10	Complementos IT	Del 1º al 3 día 70% BRD	65,41€*3 días	196,23	196,23 €	581,15 €
		Del 4º al 15 día 70% BRD	70% BRD-60%BRD	(65,41-56,12)*12	112,21 €	
		Del 16 en adelante	100% SR	(1044,3-280,60-491)	272,70 €	
	Salario Real	SB+CP1+Promedio incentivos tres últimos meses		87,02 €		
Para el mes de octubre sigue la baja hasta el día 23 y empieza a trabajar el 24						Totales
PA10	Prestaciones IT	Del 21 día en adelante	70,1€*23días	1.612,30 €		1.612,30 €
PC10	Complemento IT	100%SR-75%BRD	(87,02-70,1)*23 días	389,16 €		389,16 €
	Desde el 24 hasta final de mes (7 días) cobra SB+CP1+Incentivos					X€